

Số: 3197/LĐTĐBXH-LĐTL
V/v trả trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2009

Kính gửi: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Sài Gòn Precision
(Lô số 15, 17, 19a, đường số 2,
Khu Chế xuất Linh Trung I, Thành phố Hồ Chí Minh).

Trả lời công văn số 01/2009/CV ngày 14/7/2009 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn Sài Gòn Precision về việc trả trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo Điều 42 Bộ luật Lao động (đã sửa đổi, bổ sung năm 2006) quy định: khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc, cứ mỗi năm làm việc là nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương (nếu có). Do vậy, người lao động có thời gian làm việc trong doanh nghiệp dưới 12 tháng không thuộc đối tượng hưởng trợ cấp thôi việc. Tuy nhiên, Nhà nước khuyến khích doanh nghiệp thực hiện chế độ cho người lao động theo hướng có lợi hơn so với quy định của pháp luật nên Công ty không phải tính lại trợ cấp thôi việc cho các đối tượng nêu tại công văn trên của quý Công ty.

Thời gian tính hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định tại Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 sửa đổi, bổ sung Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động chỉ áp dụng đối với trường hợp người lao động có thời gian làm việc thường xuyên tại doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên, sau khi trừ đi thời gian tham gia bảo hiểm thất nghiệp mà thời gian tính hưởng trợ cấp thôi việc dưới 12 tháng thì được làm tròn như sau: từ đủ 01 tháng đến dưới 06 tháng làm tròn thành 1/2 năm; từ đủ 06 tháng đến dưới 12 tháng làm tròn thành 01 năm.

Đề nghị Công ty thực hiện đúng theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



[Handwritten signature]

Thành Thị Minh