

**BỘ LAO ĐỘNG- THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

Số: 3232 /LĐTBXH-BHXH  
V/v: thu BHXH, BHYT, bảo hiểm  
thất nghiệp của người lao động.

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 27 tháng 9 năm 2011

Kính gửi: Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Trả lời công văn số 3358/BHXH-BT ngày 12 tháng 8 năm 2011 của Quý Cơ quan về việc thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động đã hết tuổi lao động, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 6 Bộ luật Lao động thì “người lao động là người ít nhất đủ 15 tuổi, có khả năng lao động và có giao kết hợp đồng lao động” và khoản 1 Điều 124 Bộ luật Lao động quy định “Khi có nhu cầu, người sử dụng lao động có thể thoả thuận với người lao động cao tuổi kéo dài thời hạn hợp đồng hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định”.

Như vậy, Bộ luật Lao động hiện hành chỉ quy định tuổi tối thiểu của người lao động, đối với người lao động cao tuổi (nam trên 60 tuổi, nữ trên 55 tuổi) làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên và hợp đồng lao động không xác định thời hạn thì vẫn thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội trả lời để Quý Cơ quan biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, BHXH.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



*Trần Thị Thuý Nga*  
**Trần Thị Thuý Nga**