

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

Số: 3251 /LĐTBXH-TL  
V/v Đơn giá tiền lương năm 2006  
đối với Công ty Mua bán nợ và tài  
sản tồn đọng của doanh nghiệp.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 19 tháng 9 năm 2006

Ký gửi: Bộ Tài chính

Trả lời công văn số 11335/BTC-TCNN ngày 15/9/2006 của Bộ Tài chính  
về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thoả thuận như  
sau:

1/ Đơn giá tiền lương theo tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) năm  
2006 đối với Công ty Mua bán nợ và tài sản tồn đọng của doanh nghiệp là 195  
đ/1000 đồng tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu  
kế hoạch năm 2006:

- Tổng doanh thu:	91.083 triệu đồng;
- Tổng chi phí (chưa có lương):	59.887 triệu đồng;
- Nợ ngân sách:	50.420 triệu đồng;
- Lợi nhuận:	25.113 triệu đồng;
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương):	31.196 triệu đồng.

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi tổng thu trừ tổng chi  
(chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đến dưới 120%  
so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương được tính bằng 100% so với đơn giá gốc;

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện cao hơn kế  
hoạch đạt từ 120% đến dưới 130% thì phần vượt, đơn giá tiền lương được tính  
bằng 50% đơn giá gốc;

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 130% trở  
lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương được tính bằng 30% so với  
đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2006 của các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Công ty Mua bán nợ và tài sản tồn đọng của doanh nghiệp là 909.090 triệu đồng, được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa không quá 80% quỹ tiền lương trên, phần còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Công ty.

4/ Đề nghị Bộ Tài chính xem xét, ra quyết định theo thẩm quyền giao đơn giá tiền lương năm 2006 đối với Công ty Mua bán nợ và tài sản tồn đọng của doanh nghiệp, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của Công ty./. *le*

K/T BỘ TRƯỞNG  
Thứ trưởng

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.



Lê Duy Đồng