

Số: 3327 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v nâng bậc lương đối với người lao động

Hà Nội, ngày 07 tháng 9 năm 2009

Kính gửi: Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam

Trả lời công văn số 4673/CV – TCCB1 ngày 11/8/2009 của Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam về việc hướng dẫn cụ thể về nâng bậc lương đối với người lao động định tại Thông tư số 18/2008/TT-BLĐTBXH ngày 16/9/2008, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Về các trường hợp được nâng bậc lương và nâng bậc lương sớm: Căn cứ vào các tiêu chuẩn và điều kiện chung quy định tại Thông tư số 18/2008/TT-BLĐTBXH ngày 11/8/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam xây dựng và ban hành quy chế nâng bậc lương của đơn vị mình, trong đó quy định cụ thể về tiêu chuẩn và điều kiện nâng bậc lương, nâng bậc lương sớm phù hợp với quy định của nhà nước, quy định của ngành và thực tế tại đơn vị để áp dụng thực hiện.

2/ Theo khoản 2, Điều 84 Bộ luật Lao động quy định: không được áp dụng nhiều hình thức xử lý kỷ luật lao động đối với một hành vi vi phạm kỷ luật lao động. Vì vậy, việc kéo dài thời hạn xét nâng bậc lương chỉ được áp dụng đối với người lao động bị kỷ luật lao động theo điểm b, khoản 1, Điều 84 của Bộ luật Lao động. Thời gian bị kéo dài nâng bậc lương căn cứ vào quyết định thi hành kỷ luật lao động của đơn vị và tối đa không quá 6 tháng.

Đề nghị Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam căn cứ các quy định hiện hành để triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ - TL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG  
VỤ TRƯỞNG



Xuân Thành