

**BỘ TÀI CHÍNH
TỔNG CỤC THUẾ**

Số: 3339/TCT-CS
V/v trả lời đối thoại DN

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 30 tháng 8 năm 2010

Kính gửi: Công ty TNHH Lợi Long
(Đ/c: F1/72 Hương Lộ 2, Phường Bình Trị Đông A, Q. Bình Tân, Tp Hồ Chí Minh)

Trả lời câu hỏi của Công ty TNHH Lợi Long nêu tại hội nghị đối thoại với Người nộp thuế năm 2010, Tổng cục Thuế có ý kiến như sau:

Câu hỏi: Chi tiền lương và các khoản khác như các khoản thanh toán bằng tiền tại một bảng thanh toán khác như chi phí bảo hộ lao động có ghi trong hợp đồng lao động nhưng cơ quan thuế trả lời trường hợp thanh toán từ 1 bảng lương mới được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế. Đề nghị hướng dẫn các khoản chi cho người lao động nhất thiết phải chi trong 1 bảng lương hay không?

Trả lời:

Theo quy định tại điểm 1 Mục IV Phần C Thông tư số 130/2008/TT-BTC ngày 26/12/2008 của Bộ Tài chính thì các khoản chi được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế là:

- Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp;
- Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.”

Căn cứ quy định trên, doanh nghiệp có chi khoản tiền lương và bảo hộ lao động nếu đáp ứng các điều kiện nêu trên thì được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế mà không nhất thiết phải chi trong một bảng lương.

Tổng cục Thuế trả lời đề Công ty TNHH Lợi Long được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục Thuế Tp HCM;
- Vụ TTHT;
- Lưu: VT, CS (4b)g



Vũ Thị Mai