

**BỘ TÀI CHÍNH
TỔNG CỤC THUẾ**

Số: 3340/TCT-CS
V/v trả lời đối thoại DN

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 30 tháng 8 năm 2010

Kính gửi: Công ty tin học Dolsoft
(Đ/c: Số 21C/21B, Nguyễn Văn Trỗi, Quận Phú Nhuận, TPHCM)

Trả lời câu hỏi của Công ty tin học Dolsoft nêu tại hội nghị đối thoại với Người nộp thuế năm 2010, Tổng cục Thuế có ý kiến như sau:

Câu hỏi: Khi có quyết định tăng lương cho nhân viên trong doanh nghiệp thì quyết định này có được xem là một phụ lục đính kèm hợp đồng lao động không? Vì cơ quan thuế yêu cầu ngoài quyết định tăng lương thì phải điều chỉnh trong hợp đồng lao động về việc tăng lương này. Kiến nghị bỏ qua quy định này.

Trả lời:

Tại Điều 33 Bộ luật Lao động sửa đổi, bổ sung quy định:

“Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu thay đổi nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất ba ngày. Việc thay đổi nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng cách sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động đã giao kết hoặc giao kết hợp đồng lao động mới.”

Điểm 3 Mục II Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ LĐ-TB&XH hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động quy định trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận được việc thay đổi nội dung hợp đồng lao động thì tiến hành ký kết phụ lục hợp đồng lao động theo mẫu.

Vấn đề Công ty hỏi liên quan đến quy định về hợp đồng lao động do đó không thuộc thẩm quyền giải quyết của Tổng cục Thuế.

Trường hợp trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty có phát sinh khoản chi tiền lương cho người lao động mà khoản chi này có đầy đủ chứng từ theo quy định thì được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế.

Tổng cục Thuế trả lời đề Công ty tin học Dolsoft được biết./3

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục Thuế Tp HCM;
- Vụ TTHT;
- Lưu: VT, CS (4b).q

