

Số: 3372 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 12 tháng 9 năm 2014

V/v xếp lương đối với
viên chức quản lý

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk

Trả lời công văn số 1145/SNV-CBCC ngày 29/8/2014 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk về chuyển xếp lương đối với viên chức quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ; Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và điểm 2, mục III Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 21/8/2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính thì đối với viên chức quản lý được bổ nhiệm, đảm nhận chức danh nào thì xếp lương vào chức danh đó theo hạng công ty được xếp. Viên chức quản lý chuyên trách được xếp lương theo Bảng hệ số mức lương của viên chức quản lý chuyên trách tại Phụ lục số I ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP, không bảo lưu hệ số lương theo chức vụ cũ.

Vì vậy, đối với các trường hợp được bổ nhiệm mới có hệ số lương cũ cao hơn hệ số lương của viên chức quản lý doanh nghiệp được xếp thì chỉ được xếp lương tương ứng với chức danh được bổ nhiệm có hệ số lương cao nhất, không bảo lưu hệ số lương theo chức vụ cũ.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để báo cáo);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Đông Thị Minh