

Số: 3374 /LĐTBXH-TL

V/v đơn giá tiền lương năm 2006 đối
với Tổng Công ty Điện lực Việt Nam.

Hà Nội, ngày 29 tháng 9 năm 2006

Kính gửi: Hội đồng Quản trị Tổng Công ty Điện lực Việt Nam

Trả lời công văn số 520/CV-EVN-HĐQT ngày 22/9/2006 của Tổng Công ty Điện lực Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 355/TCDN-NVI ngày 27/9/2006, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thoả thuận như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2006 tính theo đơn vị sản phẩm đối với khối sản xuất, kinh doanh điện của Tổng Công ty Điện lực Việt Nam là 53.400 đồng/1000 kwh điện thương phẩm, tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2006 như sau:

- Sản lượng điện thương phẩm: 48.319 triệu kWh;
- Lợi nhuận: 1.161.000 triệu đồng;
- Nộp ngân sách nhà nước: theo đúng quy định của pháp luật;

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi sản lượng điện thương phẩm thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Sản lượng điện thương phẩm thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc;
- Sản lượng điện thương phẩm thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 50% đơn giá gốc;
- Sản lượng điện thương phẩm thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 30% đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2006 của thành viên Hội đồng quản trị Tổng Giám đốc, Giám đốc là 3.576,5 triệu đồng, được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80% quỹ lương trên, phần tiền lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

4/ Tiền thưởng vận hành an toàn điện năm 2006. Hội đồng quản trị Tổng Công ty Điện lực Việt Nam có trách nhiệm căn cứ quy định tại Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 26/9/2005 của Thủ tướng Chính phủ, Thông tư số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 16/12/2005 để xác định đối tượng và mức hưởng theo đúng quy định và báo cáo về Liên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Tài chính.

5/ Đơn giá tiền lương của các sản phẩm, dịch vụ khác còn lại của Tổng Công ty, Hội đồng quản trị có trách nhiệm chỉ đạo Tổng Công ty xây dựng đơn giá tiền lương và quyết định đơn giá tiền lương cho các sản phẩm, dịch vụ trên cơ sở định mức lao động, năng suất lao động, hiệu quả và mức tiền lương bình quân theo đơn giá của sản phẩm, dịch vụ đó không được cao hơn tiền lương bình quân theo đơn giá do nhà nước giao và báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi.

6/ Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng Công ty Điện lực Việt Nam ra quyết định giao đơn giá tiền lương năm 2006 đối với các đơn vị thành viên bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý gắn tiền lương với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của các đơn vị thành viên và báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, kiểm tra./.

KT/BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Lê Duy Đồng

Nơi nhận

- Như trên,
- Bộ Tài chính,
- Lưu VP, Vụ TL(3).