

Số: 3348/BLĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2005

V/v Các quy định hiện hành và việc  
cấp giấy phép lao động cho người  
lao động nước ngoài.

Kính gửi: Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh Vĩnh Long ✓

Trả lời Công văn số 477/BQL ngày 20/9/2005 của quý Ban về việc ghi ở trích  
yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Việc tuyển dụng và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam  
(bao gồm cả việc cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài) được quy  
định tại Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi  
tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng và quản lý  
lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Nghị định số 93/2005/NĐ-CP ngày  
13/7/2005 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số  
105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi  
hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài  
làm việc tại Việt Nam; Thông tư số 04/2004/TT- BLĐTBXH ngày 10/3/2004 của Bộ  
Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số  
105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý lao động  
nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Thông tư số 24/TT-BLĐTBXH ngày 26/9/2005 sửa  
đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2004/TT- BLĐTBXH ngày 10/3/2004  
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị  
định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý lao  
động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Đề nghị quý Ban nghiên cứu các văn bản nêu trên để thực hiện theo đúng quy  
định của pháp luật hiện hành. / 2

Nơi nhận:

Như trên;  
Lam VP. Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng