

Số: ~~3405~~ /LĐTBXH-LĐTĐ.
V/v hướng dẫn chi trả trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2011

Kính gửi: Công ty Cổ phần Thương mại - Du lịch Bình Dương
(Số 02 Phạm Ngũ Lão, phường Hiệp Thành, Thị xã Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương)

Bộ Lao động Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 77/CV-TMDL ngày 22/6/2011 của Công ty Cổ phần Thương mại - Du lịch Bình Dương về việc đề nghị hướng dẫn chi trả trợ cấp thôi việc; sau khi xem xét, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/1/1995, theo đó từ ngày Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành người lao động thôi việc ở cơ quan, doanh nghiệp nào thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở cơ quan, doanh nghiệp đó, khi chuyển sang làm việc ở doanh nghiệp khác thì thực hiện giao kết hợp đồng lao động mới.

2. Theo công văn số 77/CV-TMDL nêu trên, ông Lê Lương Bằng vào làm việc tại Công ty Du lịch Bình Dương từ tháng 5/2000 (sau ngày Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành) đến nay chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật thì Công ty Cổ phần Thương mại - Du lịch Bình Dương có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc đối với thời gian ông Bằng làm việc tại Công ty Du lịch Bình Dương (doanh nghiệp Nhà nước trước khi cổ phần hóa) và Công ty Cổ phần Thương mại - Du lịch Bình Dương.

Cách tính và chi trả trợ cấp thôi việc thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003, Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty Cổ phần Thương mại - Du lịch Bình Dương biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Dương;
- Lưu: VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh