

Số: **3440** /LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp hạng công ty cổ phần và
xếp lương viên chức quản lý
công ty cổ phần

Hà Nội, ngày **04** tháng **10** năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ

Trả lời công văn số 817/SLĐTBXH-LĐTBXH ngày 12/8/2010 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Về xếp hạng công ty cổ phần:

Theo quy định tại điểm 2, mục IV Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/8/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước thì các doanh nghiệp nhà nước hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác được vận dụng các quy định tại Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên để thực hiện việc xếp hạng và khi thực hiện việc xếp hạng (kể cả doanh nghiệp hạng I) không phải thực hiện thủ tục đăng ký với liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hoặc trình cơ quan nhà nước quyết định hạng. Tuy nhiên, khi vận dụng phải thực hiện theo đúng các quy định của Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên, việc định hạng công ty do Hội đồng quản trị công ty quyết định. Khi đăng ký thang lương, bảng lương của viên chức quản lý công ty với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương, công ty phải gửi kèm hồ sơ kết quả xếp hạng công ty để cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương kiểm tra, rà soát. Trường hợp kết quả xếp hạng công ty không đúng theo quy định thì cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương yêu cầu công ty định hạng lại theo đúng quy định của nhà nước, sau đó phải đăng ký lại cùng với thang lương, bảng lương của người lao động.

Riêng đối với công ty tránh nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu (kể cả đối với công ty tránh nhiệm hữu hạn một thành viên do công ty mẹ của tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước làm chủ sở hữu 100% vốn điều lệ chuyển đổi sang công ty tránh nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu) thực hiện theo quy định của Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên.

2/ Về xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị:

Đối với Chủ tịch và thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị thì việc xếp lương được thực hiện theo quy định tại mục III, Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên. Trường hợp, Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng giám đốc, Giám đốc thì được xếp lương theo chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị.

3/ Về đóng, hưởng bảo hiểm xã hội:

Theo quy định tại khoản 6, phần D Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 và khoản 6, Điều 3 Thông tư số 06/2010/TT-BLĐTBXH ngày 07/4/2010 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì công ty cổ phần và công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên được chuyển đổi từ công ty nhà nước tiếp tục vận dụng thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước thì áp dụng mức lương tối thiểu chung để tính các mức lương trong thang lương, bảng lương làm căn cứ tính đóng bảo hiểm xã hội và được áp dụng mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội quy định tại khoản 4, mục IV phần B Thông tư 03/2007/TT-BLĐTBXH nêu trên để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần.

Đối với doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác đang vận dụng thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng để tính các mức lương trong thang lương, bảng lương làm căn cứ tính đóng bảo hiểm xã hội và áp dụng mức bình quân tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội quy định tại khoản 5, Thông tư 19/2008/TT-BLĐTBXH ngày 23/9/2008 sửa đổi, bổ sung Thông tư 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để tính hưởng bảo hiểm xã hội

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VT, Vụ LĐTL



Tống Thị Minh