

Số: 3653 /LDTBXH-LĐVL

V/v hướng dẫn giải quyết chế độ đối
với người lao động thôi việc theo Nghị
định số 41/2002/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 09 tháng 10 năm 2007

Kính gửi: Bà Đoàn Thị Hưng
(Số 18/89 ngõ Điện nước, Lãm Hà, quận Kiến An, Tp. Hải Phòng)

Trả lời đơn thư của Bà và một số người lao động thuộc Công ty Dệt Hải Phòng đề ngày 09/9/2007 về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Kể từ ngày 01/01/1995, Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành, không có quy định việc chuyển công tác. Nếu người lao động thôi việc ở công ty nhà nước này (công ty X) để làm việc tại công ty nhà nước khác (công ty Y) thì phải thực hiện như sau:

+ Người lao động và công ty X thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 36 hoặc Điều 37 hoặc Điều 38 Bộ luật Lao động;

+ Người lao động được trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động (mỗi năm thực tế làm việc là nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương nếu có);

+ Công ty Y thực hiện việc tuyển dụng và giao kết hợp đồng lao động với người lao động theo quy định tại chương IV Bộ luật Lao động.

Như vậy, các chế độ đối với người lao động làm việc tại công ty Y được tính từ thời điểm người lao động được tuyển dụng vào công ty Y.

2. Tại Công văn số 2975/LĐTBXH-LĐVL ngày 21/8/2007 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội gửi Bộ Tài chính đã nêu rõ 12 trường hợp người lao động của công ty Dệt Hải Phòng (gửi kèm theo Công văn số 10724/BTC-TCDN ngày 10/8/2007 của Bộ Tài chính) không thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ vì thời điểm tuyển dụng lần cuối cùng sau thời điểm 21/4/1998. Việc người lao động chưa nhận trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động với công ty trước đó thuộc trách nhiệm giải quyết của công ty trước đó với người lao động theo quy định tại Điều 43 của Bộ luật Lao động (trong thời hạn bảy ngày, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên; trường hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày).

Như vậy, người lao động được tuyển dụng vào làm việc tại Công ty Dệt Hải Phòng sau ngày 21/4/1998 nếu bị mất việc làm do thực hiện bán doanh nghiệp sẽ được giải quyết trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 17 Bộ luật Lao động.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để bà được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Số LĐ-TB&XH Tp.Hải Phòng;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b/c);
- Bộ phận một cửa;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng