

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *368*/LĐTBXH-LĐTL
V/v đăng ký thang bảng lương và giải
quyết chế độ đối với người lao động.

Hà Nội, ngày *10* tháng 10 năm 2012

Kính gửi: Công ty cổ phần Phát triển Thương mại Vinaconex
(Địa chỉ: Số 459C Bạch Mai, P. Trương Định, Hai Bà Trưng, Hà Nội)

Trả lời công văn số 400/2012/CV/VCTD-TCHC ngày 28/8/2012 của Công ty cổ phần Phát triển Thương mại Vinaconex về đăng ký thang lương, bảng lương và giải quyết chế độ đối với người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ, Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 và Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 05/12/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì doanh nghiệp được quyền xây dựng hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ và phải đăng ký hệ thống thang lương, bảng lương với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính.

Theo quy định tại Nghị định số 31/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ và Thông tư số 10/2012/TT-BLĐTBXH ngày 26/4/2012 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu chung đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì mức lương tối thiểu chung áp dụng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc, Kế toán trưởng làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu để tính các mức lương, phụ cấp lương làm cơ sở đóng, hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tiền lương ngày nghỉ, tiền lương ngừng việc và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Trường hợp Công ty cổ phần Phát triển Thương mại Vinaconex là công ty cổ phần được thành lập mới, nhưng vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước thì phải đảm bảo mức lương thấp nhất trong thang lương, bảng lương của Công ty và trả lương cho người lao động không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 70/2011/NĐ-CP ngày 22/8/2011 của Chính phủ; không thuộc đối tượng áp dụng mức lương tối thiểu chung để làm cơ sở tính các mức lương đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và giải quyết các chế độ khác cho người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

2. Theo quy định tại khoản 6, mục D Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ hướng dẫn một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc thì đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động ở các Công ty nhà nước chuyển thành Công ty cổ phần được áp dụng mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội quy định tại khoản 4 Mục IV Phần B Thông tư 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần nếu Công ty thực hiện đầy đủ các quy định dưới đây:

a) Áp dụng thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định và đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương;

b) Thực hiện chuyển xếp lương, nâng bậc, nâng ngạch lương theo quy định của Nhà nước đối với Công ty nhà nước trên cơ sở thang lương, bảng lương được áp dụng tại điểm a nêu trên;

c) Đóng bảo hiểm xã hội trên cơ sở mức lương quy định tại điểm a và điểm b nêu trên.

Trường hợp Công ty cổ phần Phát triển Thương mại Vinaconex là công ty cổ phần được thành lập mới, không phải là công ty cổ phần được chuyển đổi từ công ty nhà nước nên không thuộc đối tượng áp dụng quy định tại khoản 6, mục D Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty cổ phần Phát triển Thương mại Vinaconex biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh