

Số: 3107 /LDTBXH-LDVL  
V/v: Giải đáp một số vướng mắc khi  
thực hiện Nghị định số  
41/2002/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 02 tháng Năm 2005

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Giang ✓

Trả lời Công văn số 648/CV-LDTBXH ngày 27/10/2005 của quý Sở về việc  
gửi trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Về đối tượng hưởng chính sách lao động dôi dư được quy định tại Điều 2 của  
Nghị định 41/2002/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số  
155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 bao gồm: *người lao động đang làm việc*, khi sắp  
xếp lại doanh nghiệp đã tìm mọi biện pháp tạo việc làm nhưng vẫn không bố trí  
được việc làm; *người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của doanh  
nghiệp* nhưng không có việc làm, tại thời điểm sắp xếp lại, doanh nghiệp vẫn  
không bố trí được việc làm ... Như vậy, những người lao động không có tên trong  
danh sách của doanh nghiệp tại thời điểm sắp xếp thì không thuộc đối tượng hưởng  
chính sách lao động dôi dư nêu trên.

2- Đối với người lao động thuộc đối tượng hưởng chính sách lao động dôi dư thì  
thực hiện theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP nêu trên và các Thông tư hướng dẫn.  
Thời gian làm việc thực tế tại khu vực nhà nước thực hiện theo tiết c điểm 1 mục II  
Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động - Thương  
binh và Xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để quý Sở  
nghiên cứu và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện  
hành./. *Mỹ*

Nội nhân:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LDVL.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đông