

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **3772/LĐTBXH-LĐTL**

V/v hướng dẫn về việc chi trả
trợ cấp mất việc làm

Hà Nội, ngày 21 tháng 9 năm 2015

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hải Phòng

Trả lời công văn số 1532 CV/LĐTBXH ngày 23/6/2015 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hải Phòng về hướng dẫn chế độ trợ cấp mất việc làm cho người lao động tại Trường Lao động xã hội Thanh Xuân, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực từ ngày 01 tháng 05 năm 2013; theo đó, khi Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng tiến hành sáp nhập Trung tâm Giáo dục Lao động và Phục hồi sức khỏe vào Trường Lao động Xã hội Thanh Xuân (theo Quyết định số 380/QĐ-UBND và Quyết định số 381/QĐ-UBND ngày 10/02/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng) có 27 lao động bị mất việc làm thì việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động áp dụng theo quy định tại Điều 45 và Điều 49 của Bộ luật Lao động năm 2012.

2. Theo quy định tại Khoản 1, Khoản 3 Điều 45 Bộ luật Lao động thì trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục sử dụng số lao động hiện có và tiến hành sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động; trường hợp không sử dụng hết số lao động hiện có thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46, nếu người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc thì phải trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật này.

Đối chiếu các quy định nêu trên và hồ sơ kèm theo công văn số 2025 CV/LĐTBXH ngày 23/6/2015 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hải Phòng thì việc tính trả trợ cấp mất việc làm cho 27 lao động bị mất việc làm (trong đó có 24 người lao động bị mất việc làm có thời gian để tính trợ cấp mất việc làm sau khi trừ thời gian tham gia bảo hiểm thất nghiệp dưới 12 tháng được hưởng trợ cấp mất việc làm ít nhất bằng 02 tháng tiền lương) là đúng quy định của Bộ luật Lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Thị Minh
Thị Minh