

**BỘ LAO ĐỘNG- THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3784 /LĐTBXH-BHXH
V/v: Giải quyết chế độ nghỉ việc hưởng
BHXH đối với người lao động

Hà nội, ngày 7 tháng 10 năm 2009

Kính gửi: Bưu điện tỉnh Lâm Đồng

Trả lời văn bản số 2652/QĐ-BĐLĐ ngày 09/09/2009 của Bưu điện tỉnh Lâm Đồng xin ý kiến giải quyết chế độ nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội đối với người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội và Khoản 2 Điều 26 Nghị định 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 hướng dẫn một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc thì người lao động đủ điều kiện hưởng lương hưu khi nghỉ việc mà “nam từ đủ 55 tuổi đến 60 tuổi, nữ từ đủ 50 đến 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên”.

Như vậy, trường hợp lao động nữ đã có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội mà trong đó có từ đủ 15 năm trở lên làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0.7 trở lên thì đủ điều kiện hưởng lương hưu khi đủ 50 tuổi.

Hồ sơ hưởng lương hưu đối với người đang đóng bảo hiểm xã hội theo quy định tại Điều 119 luật Bảo hiểm xã hội bao gồm:

1. Sổ bảo hiểm xã hội.
2. Quyết định nghỉ việc đối với người đang đóng bảo hiểm xã hội.

Luật Bảo hiểm xã hội không quy định người đang đóng bảo hiểm xã hội, đã đủ điều kiện hưởng lương hưu phải có đơn tự nguyện nghỉ việc mới được hưởng lương hưu.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý cơ quan biết và giải thích cho người lao động rõ biết./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, BHXH.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI



Trần Thị Thúy Nga