

Số: **3883** /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 17 tháng 10 năm 2014

V/v hợp đồng lao động

Kính gửi: Viễn thông Đắk Lắk

Trả lời công văn số 770/VNPT-ĐL-TCLĐ ngày 29/7/2014 của Viễn thông Đắk Lắk về hợp đồng lao động đối với người lao động đã đủ điều kiện hưởng chế độ hưu trí, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 4 Điều 36 Bộ luật lao động thì hợp đồng lao động giữa người lao động với người sử dụng lao động chấm dứt khi người lao động đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội và tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật lao động.

Tại Khoản 1 Điều 167 Bộ luật lao động cũng quy định, khi có nhu cầu, người sử dụng lao động có thể thỏa thuận với người lao động cao tuổi kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới.

Đối chiếu với quy định trên thì: hợp đồng lao động giữa Viễn thông Đắk Lắk và ông Võ Văn Minh được chấm dứt do ông Minh đủ điều kiện nghỉ hưởng chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật. Trường hợp ông Minh có đơn xin được tiếp tục làm việc mà Viễn thông Đắk Lắk không có nhu cầu sử dụng ông Minh thì Viễn thông Đắk Lắk thực hiện việc chấm dứt hợp đồng lao động với ông Minh theo quy định.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Viễn thông Đắk Lắk được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để báo cáo);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



[Handwritten signature]