

Số: 3909 /BHXH- TĐKT

V/v: xây dựng tập thể, cá nhân đạt
Danh hiệu TĐ, hình thức KT cấp nhà nước.

Hà Nội, ngày 02 tháng 10 năm 2012

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam
- Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Những năm qua, hệ thống Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã không ngừng phát triển cả về quy mô, tổ chức, phạm vi và đối tượng phục vụ. Các chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT) được triển khai trên diện rộng, hướng đến thực hiện BHXH cho mọi người lao động, BHYT cho toàn dân. Vai trò, vị trí của Ngành BHXH ngày càng được khẳng định trong đời sống xã hội, chính sách BHXH, BHYT được coi là một trong những trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội đất nước.

Để không ngừng phát triển, vươn lên đáp ứng những yêu cầu đòi hỏi ngày càng cao của nhân dân nói chung, người lao động nói riêng, Ngành BHXH đã không ngừng nỗ lực phấn đấu, liên tục phát động các phong trào thi đua yêu nước, hướng đến hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, nhiều tập thể, cá nhân được Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Tổng Giám đốc khen thưởng, đặc biệt đã có một tập thể được phong tặng danh hiệu “Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới”, một cá nhân được công nhận là “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”. Mặc dù đã có nhiều cố gắng trong công tác thi đua, khen thưởng, song các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cao của các tập thể, cá nhân trong Ngành vẫn còn hết sức khiêm tốn, chưa phản ánh đúng những nỗ lực, cố gắng của nhiều tập thể, cá nhân trong rèn luyện, phấn đấu, khắc phục khó khăn, tận tụy với công việc, hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ được giao trong nhiều năm liền. Nguyên nhân chủ yếu của tình hình trên là do: lãnh đạo các cấp chưa quán triệt đầy đủ các hướng dẫn về thi đua, khen thưởng; việc chủ động xây dựng các mô hình tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức, chưa được chú trọng và đầu tư một cách toàn diện. Đây là vấn đề đòi hỏi phải có sự tập trung lãnh đạo của cấp uỷ đảng và chính quyền, có sự đồng thuận của các đoàn thể quần chúng, sự hưởng ứng tích cực và tình nguyện của công chức, viên chức, cũng như người lao động trong mỗi đơn vị.

Để tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39/CT- TW ngày 21 tháng 5 năm 2004 của Bộ Chính trị về đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; hướng tới kỷ niệm 20 năm ngày thành lập BHXH Việt Nam (2015) Và Đại hội thi đua của Ngành cũng như của toàn quốc, BHXH Việt Nam hướng dẫn BHXH tỉnh, thành phố trực thuộc TW và các đơn vị thuộc BHXH Việt Nam một số nội dung cụ thể sau:

1. Tiếp tục nghiên cứu, quán triệt Luật Thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn dưới Luật, các Chỉ thị, hướng dẫn về thi đua, khen thưởng của Đảng, Nhà nước và của Ngành. Bên cạnh việc tổ chức đăng ký các danh hiệu thi đua hàng năm, cần rà soát lại kết quả khen thưởng của các tập thể, cá nhân thuộc đơn vị trong các năm đã qua, từ đó xây dựng kế hoạch phấn đấu để có thể đạt được các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của nhà nước trong 10 năm tới. Trong quá trình xây dựng kế hoạch phấn đấu cho các tập thể, cá nhân cần chú ý đến các điều kiện cần và đủ của mỗi loại danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, ví dụ:

- Danh hiệu “Anh hùng Lao động” đối với tập thể: đó là tập thể đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn quy định của nhà nước và đã được tặng thưởng “Huân chương lao động” hạng nhất (trừ trường hợp lập được thành tích đột xuất);

- Danh hiệu “Anh hùng Lao động” đối với cá nhân: đó là cá nhân đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn quy định của nhà nước và đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhất hoặc “Huân chương Chiến công” hạng nhất (trừ trường hợp lập được thành tích đột xuất);

- Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua Toàn quốc”: được xét tặng cho cá nhân đạt 2 tiêu chuẩn sau:

- + Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân 2 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Ngành”;

- + Thành tích, sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu của cá nhân đó có phạm vi ảnh hưởng rộng đối với toàn quốc.

- Tiêu chuẩn “Huân chương Lao động” hạng nhất đối với tập thể, đạt được một trong các tiêu chuẩn sau:

- + Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục đạt được từ danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” và có 3 lần được tặng “Cờ thi đua của BHXH VN” hoặc 02 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ”;

- + Lập được thành tích xuất sắc đột xuất.

Từ các điều kiện và tiêu chuẩn về danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, đối chiếu với thành tích khen thưởng đã đạt được của các tập thể, cá nhân trong đơn vị những năm qua, đơn vị có thể xây dựng được kế hoạch về thời gian phấn đấu cho danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng ở mức cao hơn cho mỗi tập thể và cá nhân trong đơn vị, để từ đó thực hiện các bước triển khai tiếp theo.

2. Tổ chức cho các tập thể, cá nhân của đơn vị đăng ký phấn đấu để đạt được các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng ở mức cao. Việc đăng ký phấn đấu ở đây khác với đăng ký thi đua hàng năm, hàng năm chỉ đăng ký danh hiệu thi đua của năm kế hoạch, còn đăng ký phấn đấu ở đây bao gồm cả danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đòi hỏi phải có quá trình phấn đấu trong

một số năm, nói khác đi là xác định thời gian phấn đấu để có thể đạt được các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng của Nhà nước hay của Chính phủ. Trên cơ sở điều kiện, tiêu chuẩn quy định của mỗi loại danh hiệu và hình thức khen thưởng, tập thể, cá nhân thực hiện việc đăng ký phấn đấu cho các năm tới, ví dụ: một BHHH cấp tỉnh đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì năm 2010, có thể đặt mục tiêu phấn đấu để năm 2015 được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhất và xa hơn năm 2016, 2017 phấn đấu đạt danh hiệu “Anh hùng Lao động”, một cá nhân đã được công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Ngành” năm 2011, đăng ký phấn đấu để năm 2014 đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Ngành” và có thể là “Chiến sỹ thi đua Toàn quốc”.

3. Hội đồng Thi đua- Khen thưởng của đơn vị xem xét Bản đăng ký phấn đấu của các tập thể, cá nhân, ghi nhận việc đăng ký và tổ chức quản lý, theo dõi, đồng thời đối chiếu với các điều kiện, tiêu chuẩn quy định hiện hành, khả năng phấn đấu thực tế và tính khả thi để lựa chọn một số tập thể, cá nhân điển hình trong đơn vị, chủ yếu ở thành tích cao, tham mưu cho Thủ trưởng đơn vị đăng ký với BHHH Việt Nam.

4. Các tập thể, cá nhân chính thức đăng ký với BHHH Việt Nam cần xây dựng kế hoạch phấn đấu từng năm, phát huy các mặt tích cực, khắc phục những mặt công tác, rèn luyện còn yếu, bảo đảm đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Lãnh đạo đơn vị có trách nhiệm quan tâm, chỉ đạo, tạo các điều kiện cần thiết về mọi mặt để các tập thể, cá nhân phấn đấu theo mục tiêu đã xác định, đồng thời có kế hoạch để nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong toàn đơn vị.

5. Việc tổ chức đăng ký phấn đấu, xây dựng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong 10 năm tới, theo hướng dẫn tại văn bản này, BHHH các tỉnh, thành phố trực thuộc TW, các đơn vị thuộc BHHH Việt Nam thực hiện trong 2 tháng 10 và 11/2012, chậm nhất ngày 30/11/2012, các đơn vị gửi đăng ký chính thức về BHHH Việt Nam (Ban TĐ- KT) để tổng hợp chung (có mẫu đăng ký kèm theo).

6. Hội đồng Thi đua- khen thưởng Ngành có trách nhiệm phân tích, đánh giá và xác định các tập thể, cá nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn xây dựng thành các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến của Ngành, các tập thể, cá nhân phấn đấu để có thể đạt được các danh hiệu vinh dự Nhà nước trong các năm tới, tùy theo mức khen thưởng, báo cáo Ban cán sự Đảng BHHH Việt Nam và Tổng Giám đốc để có các kế hoạch phối hợp với tỉnh uỷ, thành uỷ, UBND tỉnh, thành phố trực thuộc TW trong xây dựng và nhân rộng các tấm gương tiêu biểu trong sự nghiệp xây dựng Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

7. Sau khi có kết quả thi đua, khen thưởng hàng năm, các đơn vị thực hiện việc rà soát lại đăng ký phấn đấu của các tập thể, cá nhân đã được lập để bổ sung hoặc thay đổi các tập thể, cá nhân đăng ký phấn đấu, từ đó có kế hoạch xây dựng các điển hình này như hướng dẫn ở phần trên.

Yêu cầu BHXH tỉnh, thành phố trực thuộc TW, các đơn vị thuộc BHXH Việt Nam khẩn trương tổ chức thực hiện hướng dẫn này./. *ktl*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban TĐKT TW;
- TGD, các PTGD;
- Lưu: VT, TĐKT (2b) ✓

KT TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



[Handwritten signature]

Nguyễn Đình Khương

PHIẾU ĐĂNG KÝ DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CAO TRONG 10 NĂM TỚI

(Kèm theo công văn số /BHXH ngày tháng năm 2012)

TT	Tập thể, cá nhân	Hình thức và năm đã được khen thưởng mức cao nhất	Đăng ký phần thưởng										
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
I	Tập thể: (ví dụ)												
1	BHXH tỉnh A	HCLĐ hạng nhất 2011	TT LĐXS và Cờ CP	AHLĐ									
2	BHXH thành phố...	HCLĐ hạng hai 2010	TTLĐXS, Cờ BHXH VN	TTLĐXS, Cờ BHXH VN	TTLĐXS, Cờ BHXH VN	TTLĐXS, S, HCLĐ H nhất	TTLĐXS, S, AHLĐ						
3	Phòng nghiệp vụ...	HCLĐ hạng ba 2011	TTLĐXS	TTLĐXS, Cờ BHXH VN	TTLĐXS	TTLĐXS, S, Cờ CP	TTLĐXS, S, HCLĐ H2	TTLĐXS	TTLĐXS, S, Cờ BHXH VN	TTLĐXS	TTLĐXS, Cờ BHXH VN	TTLĐXS, HCLĐ H1	
II	Cá nhân: (ví dụ)												
1	Ông Ng Văn A, GD BHXH tỉnh	Huân chương LD hạng nhất năm 2010	AHLĐ										
2	Ông Ng Văn B, Trưởng phòng Thu	HCLĐ hạng 2 năm 2011	CSTĐCS	CSTĐCS	CSTĐCS, CSTĐ ngành	CSTĐCS	CSTĐCS	CSTĐ Ngành, CSTĐ toàn quốc, HCLĐ hạng nhất					
3	Ông Ng Văn C, Chuyên viên Phòng..	Chiến sỹ thi đua Ngành năm 2011	CSTĐCS	CSTĐCS	CSTĐ Ngành, CSTĐ toàn quốc								

Người lập

 Thủ trưởng đơn vị
 (ký, ghi rõ họ tên)
Ghi chú: chỉ đăng ký những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong đơn vị