

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4016/LĐTBXH-LĐTL
V/v hướng dẫn chế độ trợ cấp thôi việc
đối với người lao động.

Hà Nội, ngày 09 tháng 11 năm 2012

Kính gửi: Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex
(Địa chỉ: Tầng 1, 17T5 Trung Hoà Nhân Chính, Thanh Xuân, Hà Nội)

Trả lời công văn số 1039/CV-VITC-TCHC ngày 04/10/2012 của Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex về giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc đối với người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/1995, theo đó kể từ ngày này, khi người lao động thôi việc ở doanh nghiệp nào thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở doanh nghiệp đó, khi chuyển sang làm việc ở doanh nghiệp khác thì thực hiện giao kết hợp đồng lao động mới.

2. Theo quy định tại khoản 1 Điều 42 Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc mỗi năm làm việc nửa tháng lương, cộng phụ cấp lương (nếu có) cho người lao động làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Theo nội dung công văn số 1039/CV-VITC-TCHC nêu trên thì ông Phan Tấn Nam Hải về làm việc chính thức tại Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex từ ngày 01/3/2009 (sau ngày 01/01/1995) đến 3/8/2012, khi hợp đồng lao động chấm dứt đúng pháp luật (chấm dứt theo Điều 36, Điều 37, các điểm a, c, d và đ khoản 1 Điều 38 Bộ luật Lao động sửa đổi, bổ sung), Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex chỉ có trách nhiệm tính trả trợ cấp thôi việc cho thời gian ông Hải làm việc tại Công ty theo Điều 42 Bộ luật Lao động nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Ông Thị Minh