

Số: 4026/LĐTBXH-LĐVL

V/v Cấp giấy phép cho người lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 14 tháng 11 năm 2006

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn DS INTERNATIONAL.

Trả lời văn bản số 014/2006/HĐQT ngày 04/11/2006 của quý Công ty về việc ghi ở
trích yếu. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về trình độ chuyên môn, tay nghề và kinh nghiệm của người lao động nước
ngoài:

Tại điểm 2 Mục II của Thông tư số 04/TT-BLĐTBXH ngày 10/3/2004 của Bộ Lao
động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số
105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 24/2005/TT-
BLĐTBXH ngày 26/9/2005 quy định:

a) Người nước ngoài có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao bao gồm: kỹ sư, người
có trình độ tương đương kỹ sư trở lên là người có văn bằng chứng nhận tốt nghiệp đại
học, thạc sĩ, tiến sĩ phù hợp với chuyên môn, công việc theo yêu cầu của người tuyển
dụng;

b) Người nước ngoài là nghệ nhân những ngành nghề truyền thống phải được cơ
quan, tổ chức có thẩm quyền của nước mà người đó mang quốc tịch xác nhận bằng văn
bản;

c) Người nước ngoài có nhiều kinh nghiệm và thâm niên trong nghề nghiệp, trong
điều hành sản xuất, kinh doanh hoặc những công việc quản lý mà lao động Việt Nam
chưa đáp ứng được là người đã có ít nhất 05 (năm) năm kinh nghiệm về công việc đó, có
khả năng đảm nhiệm công việc theo yêu cầu của người sử dụng lao động và phải có xác
nhận bằng văn bản của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài.

Do đó, nếu người lao động nước ngoài thuộc diện phải xin cấp giấy phép lao động
nhưng không đáp ứng được yêu cầu theo quy định nêu trên thì sẽ không được cấp giấy
phép lao động.

2. Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 6 của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP
ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của
Bộ luật Lao động về tuyển chọn và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt
Nam đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 93/2005/NĐ-CP ngày 13/7/2005 của
Chính phủ quy định người nước ngoài là thành viên Hội đồng quản trị hoặc Hội đồng

thành viên (đối với công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập theo Luật Doanh nghiệp) các doanh nghiệp được thành lập theo quy định của pháp luật Việt Nam thì không phải xin cấp giấy phép lao động. Do đó, khi người lao động nước ngoài là Phó tổng giám đốc và cũng là thành viên Hội đồng quản trị thì không cần phải xin cấp giấy phép lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề quý Công ty biết và thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Tp. Hồ Chí Minh (để biết);
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM



[Handwritten signature]
Nguyễn Đại Đồng