

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4030** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v nâng ngạch lương trong công ty nhà nước

Hà Nội, ngày **26** tháng 10 năm 2009

Kính gửi: **Cổng Thông tin điện tử Chính phủ**

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 3135/BNV-TL ngày 24/9/2009 của Bộ Nội vụ chuyển công văn số 539/TTĐT-BĐ ngày 16/9/2009 của Cổng Thông tin điện tử Chính phủ đề nghị trả lời công dân Bùi Thị Duyên về việc nâng ngạch lương trong công ty nhà nước, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:


Hiện nay, việc nâng ngạch lương đối với người lao động làm việc trong các công ty nhà nước từ ngạch chuyên viên, kỹ sư lên ngạch chuyên viên chính, kỹ sư chính được thực hiện theo Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04/04/1998 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn xây dựng tiêu chuẩn và thi nâng ngạch viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước, trong đó quy định và hướng dẫn cụ thể việc xây dựng tiêu chuẩn viên chức, tổ chức thi nâng ngạch và chuyển xếp lương đối với viên chức chuyên môn, nghiệp vụ được lên ngạch. Vì vậy, đề nghị bạn đọc nghiên cứu nội dung Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH nêu trên để biết và thực hiện.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội gửi Cổng Thông tin điện tử Chính phủ để trả lời bạn đọc. / *hls*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Lưu VP, Vụ LĐTL (3).

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



*Thị Minh*

**Cổng Thị Minh**