

Số 4033 /LĐTBXH - TL  
Về chế độ trả lương làm thêm giờ

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2005

**Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Trả lời công văn số 4408/SLĐTBXH-LĐ ngày 19/10/2005 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 73 của Bộ luật Lao động thì người lao động được nghỉ làm việc và hưởng nguyên lương trong những ngày lễ (8 ngày/năm). Nếu ngày nghỉ lễ trùng vào ngày nghỉ hàng tuần thì người lao động được nghỉ bù vào ngày tiếp theo (nếu ngày nghỉ hàng tuần của doanh nghiệp là ngày chủ nhật thì người lao động được bố trí nghỉ bù vào ngày thứ hai).

Trường hợp doanh nghiệp yêu cầu người lao động đi làm vào ngày nghỉ bù nêu trên thì tiền lương doanh nghiệp phải trả cho người lao động bao gồm 2 khoản:

- Khoản thứ nhất: 100% tiền lương cho thời gian nghỉ lễ được hưởng nguyên lương theo Điều 73, 74, 75 và 78 của Bộ Luật Lao động.

- Khoản thứ hai: Ít nhất bằng 200% đơn giá tiền lương theo sản phẩm hoặc tiền lương thực trả của công việc đang làm theo quy định tại Điều 10, Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Sở được biết và hướng dẫn thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

**T/L BỘ TRƯỞNG**  
Vu trưởng Vu Tiền lương - Tiền công



Minh Huân

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ TLTC (3).