

Số: *4070* /LĐTBXH-LĐVL

V/v: áp dụng một số quy định pháp
luật lao động.

Hà Nội, ngày *16* tháng *11* năm 2006

Kính gửi: Ban quản lý các khu công nghiệp Tây Ninh

Trả lời công văn số 388/CV-BQLKCN-LĐDDN ngày 19/9/2006 của quý Ban về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Trường hợp người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp chưa đủ 12 tháng bị mất việc làm theo Điều 17 Bộ luật Lao động thì phải căn cứ vào Thỏa ước lao động tập thể và Hợp đồng lao động giữa người lao động với doanh nghiệp để giải quyết.

2- Trong trường hợp công ty di dời nhà xưởng và chuyển đến nơi khác hoạt động do chuyển quyền sử dụng tài sản (như quý Ban đã nêu tại điểm 2 của công văn số 388/CV-BQLKCN-LĐDDN ngày 19/9/2006) thì người sử dụng tài sản kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với người lao động. Trong trường hợp không sử dụng hết số lao động hiện có thì phải có phương án sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

Người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động, được trợ cấp mất việc làm theo quy định tại khoản 1 Điều 17 Bộ luật Lao động (theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động đã sửa đổi bổ sung năm 2002).

3- Thực hiện chế độ nghỉ phép năm đối với người lao động làm việc nặng nhọc độc hại nguy hiểm phải căn cứ theo Quyết định số 1152/2003/QĐ-BLĐTBXH ngày 18/8/2003 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

4- Thời gian nghỉ giữa ca cụ thể tùy thuộc vào tổ chức lao động của đơn vị, doanh nghiệp, không nhất thiết mọi người lao động phải nghỉ cùng một lúc ở giữa ca (quy định tại điểm 1 mục II Thông tư số 07/LĐTBXH-TT ngày 11/4/1995 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số

điều của Bộ luật Lao động ngày 23/6/1994 và Nghị định số 195/CP ngày 31/12/1994 của Chính phủ về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi).

Đề nghị quý Ban tham khảo để hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện đúng pháp luật lao động. /.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT, Vụ LD-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng