

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số ~~4078~~ /LĐTBXH-LĐTL
V/v xin ý kiến hướng dẫn giải quyết
chấm dứt hợp đồng lao động

Hà nội, ngày ~~30~~ tháng 10 năm 2014

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Cơ khí Hà Nội
(Số 74, đường Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội)

Trả lời công văn số 269/CV-TC ngày 05/9/2014 của quý Công ty về việc
xin ý kiến giải quyết chấm dứt hợp đồng lao động, Bộ Lao động – Thương binh
và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 48 Bộ luật Lao động năm 2012 thì khi hợp
đồng lao động chấm dứt theo đúng quy định tại khoản 9 Điều 36 Bộ luật Lao
động năm 2012, người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc
cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm
làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương.

2. Theo quy định tại điểm b khoản 3 Điều 5 Thông tư số 07/2010/TT-
BYT ngày 05/4/2010 của Bộ Y tế hướng dẫn việc giám định suy giảm khả năng
lao động của người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc thì hồ sơ giám
định để thực hiện chế độ hưu trí trước tuổi quy định phải có giấy đề nghị giám
định khả năng lao động của người lao động.

Theo các quy định trên và nội dung công văn số 269/CV-TC của Công ty
thì ông Nguyễn Đăng Hòa (sinh ngày 12/7/1955) có thời gian công tác tại Công
ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên Cơ khí Hà Nội là 39 năm 2
tháng nay đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật, ông Hòa
không có nguyện vọng giám định khả năng lao động để thực hiện chế độ hưu trí
trước tuổi quy định thì khi ông Hòa chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có
trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Hòa theo quy định tại Điều 48 Bộ
luật Lao động nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề công ty biết và thực hiện
theo đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Công Thị Minh