

Số: 1119 /LĐTBXH-BHXH  
Vụ đóng BHXH của người lao động.

Hà Nội, ngày 26 tháng 11 năm 2004

**Kính gửi: Công ty TNHH CHUTEX  
tỉnh Bình Dương**

Trả lời công văn ngày 27 tháng 10 năm 2004 của quý Công ty đề nghị hướng dẫn về việc đóng bảo hiểm xã hội đối với người lao động trong thời gian thử việc. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết d điểm 3 Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về hợp đồng lao động thì thời gian thử việc được tính là thời gian thực hiện hợp đồng lao động. Do vậy, việc đóng bảo hiểm xã hội trong thời gian này được thực hiện như sau:

- Nếu hợp đồng lao động có thời hạn từ 3 tháng trở lên, thì trong thời gian thử việc, người sử dụng lao động và người lao động phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định tại Điều 36 Điều lệ Bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định 12/CP ngày 26/1/1995 của Chính phủ.

- Nếu hợp đồng lao động có thời hạn dưới 3 tháng, thì trong thời gian thử việc người sử dụng lao động phải trả khoản bảo hiểm xã hội vào tiền lương hoặc tiền công cho người lao động để họ tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện hoặc tự lo về bảo hiểm xã hội.

Các khoản bảo hiểm xã hội này được quy định tại điểm 2 Mục II Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội, gồm có: Bảo hiểm xã hội bằng 15% tiền lương, tiền công; bảo hiểm y tế bằng 2% tiền lương, tiền công theo hợp đồng lao động.

Đề nghị quý Công ty căn cứ vào quy định trên, để thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động./.

Nơi nhận:

Như trên;  
- VP, BHXH.

**T/L. BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



**Phạm Đỗ Nhật Tân**