

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số **4120** /LĐTBXH-LĐTL
V/v Rà soát, đánh giá hòa giải viên lao
động, Hội đồng trọng tài lao động

Hà Nội, ngày 20 tháng 10 năm 2016

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Để xây dựng kế hoạch tập huấn, nâng cao năng lực chuyên môn của hòa giải viên lao động và các thành viên Hội đồng trọng tài lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 195 của Bộ luật lao động, đồng thời góp phần nghiên cứu hoàn thiện pháp luật lao động về giải quyết tranh chấp lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 1354/QĐ-LĐTBXH về việc phê duyệt Kế hoạch khảo sát đánh giá hòa giải viên lao động và Hội đồng trọng tài lao động. Triển khai thực hiện Quyết định này, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp thực hiện các hoạt động có liên quan nêu trong Kế hoạch khảo sát, cụ thể như sau:

1. Rà soát, đánh giá tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động và hội đồng trọng tài lao động ở địa phương theo đề cương đính kèm (Phụ lục 1);

2. Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội ở 2 quận, huyện (do Sở lựa chọn) chuẩn bị các nội dung để làm việc với đoàn khảo sát của Bộ:

a) Chuẩn bị báo cáo tình hình bổ nhiệm và hoạt động của hòa giải viên lao động theo đề cương đính kèm (Phụ lục 2);

b) Mời hòa giải viên lao động trên địa bàn quận, huyện đã được bổ nhiệm tham dự buổi làm việc với đoàn khảo sát của Bộ;

c) Tổ chức buổi làm việc với đoàn khảo sát của Bộ:

- Thời gian: Buổi sáng từ 8h30, buổi chiều từ 13h30 (xem Lịch làm việc dự kiến trong Phụ lục 3)

- Địa điểm: Tại Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Nội dung:

+ Triển khai kế hoạch khảo sát;

+ Trao đổi các vấn đề liên quan đến bổ nhiệm và hoạt động của hòa giải viên lao động.

- Thành phần tham dự:

+ Địa phương: Đại diện Lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, đại diện lãnh đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các hòa giải viên lao động trên địa bàn

+ Trung ương: Đại diện lãnh đạo Vụ Lao động - Tiền lương và các thành viên đoàn khảo sát

Để biết thêm thông tin chi tiết, đề nghị liên hệ với Vụ Lao động - Tiền lương (đ/c Vũ Hữu Tuyên, số điện thoại di động 0913003596 hoặc qua thư điện tử tại địa chỉ: tuyenvh@molisa.gov.vn).

Đề nghị Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức chỉ đạo các bộ phận và đơn vị liên quan phối hợp triển khai thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.



Phụ lục 1
(kèm theo công văn số **4120**/LĐTBXH - LĐTL ngày **20/10/2016**
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
Đánh giá tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động
và Hội đồng trọng tài lao động

I. Đặc điểm tình hình

Đánh giá tình hình doanh nghiệp, lao động, việc chấp hành pháp luật về lao động trên địa bàn; tình hình hoạt động của các công đoàn cơ sở (thành lập, hoạt động, đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động...) và tổng hợp số liệu theo biểu dưới đây:

TT	Chỉ tiêu	Loại hình doanh nghiệp		
		Nhà nước	Có vốn đầu tư nước ngoài	Dân doanh
1	Số doanh nghiệp			
2	Số lao động			
	Trong đó: lao động nữ			
3	Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn			

II. Hòa giải viên lao động

1. Tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động

a) Đánh giá tình hình bổ nhiệm hòa giải viên lao động (tuyển chọn, bổ nhiệm, công khai danh sách hòa giải viên lao động) và tổng hợp số lượng hòa giải viên được bổ nhiệm đến 31/8/2016 theo biểu dưới đây:

T T	Quận, huyện	Tổng số HGV LĐ được bổ nhiệm		Phân loại													Ghi chú	
				Tổng số	Tron g đó: nữ	Trình độ đào tạo			Chuyên môn đào tạo			Đơn vị công tác				Thẩm niên công tác trong lĩnh vực lao động		
		Từ ĐH trở lên	Cao đẳng			Dưới Cao đẳng	KT lao động	Luật	HIC nhà nước	Khác	CQ QLNN	TC ĐDNLĐ	TC ĐDNSD LĐ	Khác	Dưới 3 năm	Từ 3 năm đến dưới 5 năm		Từ 5 năm trở lên
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Cộng			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

b) Đánh giá tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động (năng lực, trình độ, kết quả giải quyết công việc, thời gian giải quyết công việc...) và tổng hợp số vụ hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động theo biểu dưới đây:

TT	Chỉ tiêu	Số vụ tranh chấp			Nguyên nhân chủ yếu
		Cộng	Hòa giải thành	Hòa giải không thành	
1	TCLĐ cá nhân				
2	TCLĐ tập thể				
	Cộng				

2. Quản lý, phân công theo dõi hòa giải viên lao động và công tác hòa giải

Đánh giá công tác quản lý hòa giải viên và công tác hòa giải theo các nội dung sau:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho hòa giải viên lao động.
- Quy trình phân công, giải quyết tranh chấp lao động tại địa phương.
- Việc bảo đảm các điều kiện cho hòa giải viên hoạt động.
- Kinh phí chi cho hoạt động hòa giải tại địa phương trong 3 năm qua.
- Kết quả đạt được, thuận lợi, khó khăn của pháp luật lao động về hòa giải và trong quá trình tổ chức thực hiện.

II. Hội đồng trọng tài lao động

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động

- Thành lập, kiện toàn Hội đồng trọng tài lao động (thời gian thành lập, kiện toàn; số lượng thành viên Hội đồng trọng tài lao động; thành phần tham gia hội đồng trọng tài lao động (họ tên, đơn vị công tác, chức vụ).
- Việc bảo đảm các điều kiện hoạt động cho Hội đồng trọng tài lao động.
- Kinh phí chi cho hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động tại địa phương trong 3 năm qua.
- Kết quả công tác hòa giải của Hội đồng trọng tài lao động (nêu rõ số vụ tranh chấp lao động phát sinh, số vụ hòa giải thành, nguyên nhân chủ yếu của các vụ tranh chấp, những mặt được, chưa được trong công tác hòa giải của Hội đồng trọng tài lao động); thuận lợi, khó khăn của pháp luật lao động về hội đồng trọng tài lao động và trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Công tác quản lý, tổ chức hoạt động Hội đồng trọng tài lao động

- Việc xây dựng, ban hành Quy chế hoạt động
- Công tác lập và triển khai thực hiện kế hoạch công tác năm

- Quy trình phân công, giải quyết tranh chấp lao động tại địa phương.
- Phân loại, lưu trữ hồ sơ hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động;
- Chấp hành chế độ báo cáo công tác hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động;
- Công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho các thành viên Hội đồng trọng tài lao động ở địa phương.

III. Kiến nghị

- Kiến nghị liên quan đến quy định của pháp luật.
- Kiến nghị liên quan đến tổ chức thực hiện.

Phụ lục 2
(kèm theo công văn số ~~4120~~ **420**/LĐTBXH-LĐTL ngày **20/10** /2016
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
Bổ nhiệm và hoạt động của hòa giải viên lao động
(phục vụ khảo sát tại quận, huyện)

1. Đặc điểm tình hình

Đánh giá tình hình doanh nghiệp, lao động, việc chấp hành pháp luật về lao động trên địa bàn; tình hình hoạt động của các công đoàn cơ sở (thành lập, hoạt động, đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động...) và tổng hợp số liệu theo biểu dưới đây:

TT	Chỉ tiêu	Loại hình doanh nghiệp		
		Nhà nước	Có vốn đầu tư nước ngoài	Dân doanh
1	Số doanh nghiệp			
2	Số lao động			
	Trong đó: lao động nữ			
3	Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn			

2. Tình hình bổ nhiệm và hoạt động của hòa giải viên lao động

a) Đánh giá tình hình bổ nhiệm hòa giải viên lao động (tuyển chọn, bổ nhiệm, công khai danh sách hòa giải viên lao động) và tổng hợp số lượng hòa giải viên được bổ nhiệm đến 31/8/2016 theo tiêu chí dưới đây:

Tổng số hòa giải viên lao động được bổ nhiệm: người, trong đó:

- Phân theo trình độ đào tạo:

+ Đại học trở lên: người.

+ Cao đẳng: người

+ Dưới cao đẳng: người.

- Phân theo chuyên môn đào tạo:

+ Kinh tế lao động: người.

+ Luật: người.

+ Hành chính nhà nước: người.

+ Khác: người.

- Phân theo đơn vị công tác:

- + Cơ quan quản lý nhà nước về lao động: người.
- + Tổ chức đại diện người lao động: người.
- + Tổ chức đại diện người sử dụng lao động: người.
- + Khác: người.

- Phân theo thâm niên hoạt động trong lĩnh vực lao động:

- + Dưới 3 năm: người.
- + Từ 3 năm đến dưới 5 năm: người.
- + Từ 5 năm trở lên: người.

b) Đánh giá tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động (năng lực, trình độ, kết quả giải quyết công việc, thời gian giải quyết công việc...) và tổng hợp số vụ hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động theo biểu dưới đây:

TT	Chỉ tiêu	Số vụ tranh chấp			Nguyên nhân chủ yếu
		Cộng	Hòa giải thành	Hòa giải không thành	
1	TCLĐ cá nhân				
2	TCLĐ tập thể				
	Cộng				

3. Quản lý, phân công theo dõi hòa giải viên lao động và công tác hòa giải

Đánh giá công tác quản lý hòa giải viên và công tác hòa giải theo các nội dung sau:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho hòa giải viên lao động.
- Quy trình phân công, giải quyết tranh chấp lao động tại địa phương.
- Việc bảo đảm các điều kiện cho hòa giải viên hoạt động.
- Kinh phí chi cho hoạt động hòa giải tại địa phương trong 3 năm qua.
- Kết quả đạt được, thuận lợi, khó khăn của pháp luật lao động về hòa giải và trong quá trình tổ chức thực hiện.

4. Kiến nghị

- Kiến nghị liên quan đến quy định của pháp luật.
- Kiến nghị liên quan đến tổ chức thực hiện.

Phụ lục 3

(Kèm theo công văn số 4120/LĐTBXH-LĐTL ngày 20 tháng 10 năm 2016
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Thời gian	Địa điểm, cơ quan làm việc	Nội dung	Ghi chú
CN 13/11	Đoàn 1: anh Thành (TĐ), anh Tuyên, anh Q. Anh		Đi Cần Thơ
Thứ Hai 14/11	Cần Thơ - Sáng: Phòng LĐTBXH Cái Răng. - Chiều: Phòng LĐTBXH Bình Thủy	HGVLD	
Thứ Ba 15/11	Thành phố Hồ Chí Minh - Sáng: Phòng LĐTBXH quận Bình Tân - Chiều: Phòng LĐTBXH quận Phú Nhuận	HGVLD	
Thứ Tư 16/11	Bà Rịa - Vũng Tàu - Sáng: Phòng LĐTBXH tp. Bà Rịa - Chiều: Phòng LĐTBXH tp. Vũng Tàu	HGVLD	
Thứ Năm 17/11	Đồng Nai - Sáng: Phòng LĐTBXH huyện Nhơn Trạch - Chiều: Phòng LĐTBXH tp. Biên Hòa	HGVLD	
Thứ Sáu 18/11	Bình Dương - Sáng: Phòng LĐTBXH thị xã Thuận An - Chiều: Phòng LĐTBXH thị xã Dĩ An	HGVLD	
CN 13/11	Đoàn 2: anh Lai (TĐ), chị Linh, chị Nguyệt		Đi Đà Nẵng
Thứ Hai 14/11	Đà Nẵng - Sáng: Phòng LĐTBXH huyện Hòa Vang - Chiều: Phòng LĐTBXH quận Thanh Khê	HGVLD	Về Hà Nội
Thứ Tư 16/11	Bắc Ninh - Sáng: Phòng LĐTBXH huyện Yên Phong - Chiều: Phòng LĐTBXH thành phố Bắc Ninh	HGVLD	
Thứ Năm 17/11	Hải Phòng - Sáng: Phòng LĐTBXH huyện Thủy Nguyên - Chiều: Phòng LĐTBXH huyện An Dương	HGVLD	
Thứ Sáu 18/11	Hà Nội - Sáng: Phòng LĐTBXH huyện Đông Anh - Chiều: Phòng LĐTBXH quận Cầu Giấy	HGVLD	

Buổi sáng bắt đầu từ 8h30, buổi chiều bắt đầu từ 13h30. Trường hợp thay đổi lịch làm việc sẽ có thông báo cụ thể sau.