

Số: 4130 /BVHTTDL-TCCB

Hà Nội, ngày 05 tháng 11 năm 2021

V/v rà soát, thống kê, đánh giá số lượng, chất lượng viên chức và việc quản lý, sử dụng viên chức giữ chức danh nghề nghiệp tuyên truyền viên

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.

Thực hiện Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; căn cứ ý kiến của Bộ Nội vụ tại Công văn số 4372/BNV-CCVC ngày 08 tháng 9 năm 2021 về việc quản lý đối với chức danh nghề nghiệp viên chức tuyên truyền viên, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương rà soát, thống kê, đánh giá số lượng, chất lượng viên chức và việc quản lý, sử dụng viên chức giữ chức danh nghề nghiệp tuyên truyền viên; đề xuất xây dựng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức giữ chức danh nghề nghiệp tuyên truyền viên (theo Đề cương báo cáo kèm theo).

Báo cáo đánh giá và số liệu thống kê gửi về Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày 01 tháng 12 năm 2021, đồng thời gửi file mềm theo địa chỉ hòm thư [trantuanccb@gmail.com](mailto:trantuanccb@gmail.com) để tổng hợp. /.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Tạ Quang Đông;
- Lưu VT, TCCB (150).

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỨ TRƯỞNG**



**Tạ Quang Đông**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

### **Thực trạng và đề xuất xây dựng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức tuyên truyền viên**

#### **I. Thực trạng đội ngũ viên chức giữ chức danh nghề nghiệp tuyên truyền viên**

1. Thống kê về số lượng, chất lượng viên chức giữ chức danh nghề nghiệp (CDNN) tuyên truyền viên làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo các hạng CDNN đang sử dụng (*theo phụ biểu kèm theo*).

2. Đánh giá thực trạng việc áp dụng CDNN viên chức đối với đội ngũ viên chức tuyên truyền viên trong các đơn vị sự nghiệp công lập (Số lượng người đang áp dụng đúng CDNN, phù hợp với trình độ, chuyên ngành đào tạo, với nhiệm vụ của viên chức theo vị trí việc làm...).

3. Việc xếp lương và các chính sách, chế độ phụ cấp tương ứng viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên được hưởng.

#### **II. Đánh giá chất lượng viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên**

1. Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng; về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng làm việc:

Đánh giá sự phù hợp giữa các hạng CDNN viên chức đang sử dụng với trình độ, chuyên ngành đào tạo, bồi dưỡng của viên chức; với yêu cầu nhiệm vụ theo vị trí việc làm mà viên chức đang đảm nhiệm; đánh giá ưu điểm, hạn chế của đội ngũ viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên về trình độ, năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Về các hạng CDNN và các chế độ tiền lương đối với viên chức giữ chức danh tuyên truyền viên:

- Đánh giá sự phù hợp giữa các hạng CDNN hiện đang sử dụng với việc xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức đang được áp dụng.

- Đánh giá sự phù hợp của các chế độ, chính sách, chế độ phụ cấp của viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên đang được hưởng.

**III. Những khó khăn, vướng mắc trong việc quản lý, sử dụng viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên** (Việc tuyển dụng, bổ nhiệm CDNN, xếp lương, thăng hạng, chuyển CDNN, sắp xếp vị trí việc làm...).

**IV. Kiến nghị, đề xuất xây dựng tiêu chuẩn CDNN và xếp lương viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên**



1. Về tên và hạng CDNN:

- Đề xuất về tên của CDNN để đảm bảo phù hợp với viên chức chuyên ngành văn hóa cơ sở.

- Đề xuất cụ thể về phân hạng CDNN viên chức.

2. Về tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp: Đề xuất cụ thể tiêu chuẩn chung về đạo đức nghề nghiệp của viên chức giữ CDNN tuyên truyền viên.

3. Về nhiệm vụ: Đề xuất chi tiết và cụ thể những công việc phải thực hiện có mức độ phức tạp phù hợp với từng hạng của CDNN tuyên truyền viên.

4. Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Đề xuất tiêu chuẩn, yêu cầu bằng cấp về trình độ đào tạo, chuyên ngành đào tạo; bồi dưỡng tiêu chuẩn CDNN tuyên truyền viên tương ứng với các hạng CDNN.

5. Về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ: Đề xuất chi tiết và cụ thể về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; năng lực ngoại ngữ, tin học phù hợp với yêu cầu về chức trách, nhiệm vụ của hạng CDNN tuyên truyền viên tương ứng.

6. Về xếp lương: Đề xuất việc áp dụng bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức hiện hành tương ứng với các hạng CDNN.

7. Các đề xuất khác (nếu có)/.

ĐƠN VỊ:.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày      tháng      năm 2021

**THỐNG KÊ VIÊN CHỨC ĐANG GIỮ CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP TUYỂN TRUYỀN VIÊN**

(Kèm theo Công văn số      /BVHTTDL-TCCB ngày      tháng... năm 2021 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch)

Số TT	Họ và Tên	Năm sinh	Cơ quan/Đơn vị đang công tác	Nhiệm vụ chuyên môn được giao thực hiện	Ngạch lương hiện hưởng				Trình độ đào tạo, bồi dưỡng khi bổ nhiệm vào chức danh tuyển truyền viên					Trình độ chuyên môn hiện tại		Ngày tháng năm tuyển dụng	Ngày tháng năm được bổ nhiệm vào chức danh tuyển truyền viên	Ghi chú
									Đào tạo		Bồi dưỡng			Trình độ đào tạo	Chuyên ngành đào tạo			
					Mã số	Bậc lương	Hệ số lương và PC TNVK (nếu có)	Thời điểm hưởng	Trình độ đào tạo	Chuyên ngành đào tạo	Tin học	Ngoại ngữ/tiếng dân tộc	Chứng chỉ bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ					
<b>I</b>	<b>Tuyển truyền viên chính</b>																	
1	Nguyễn Văn A	1975	Trung tâm văn hóa tỉnh X	Đội tuyển truyền lưu động	17.177	5	3,66	01/01/2020	Đại học	Văn hóa quản chúng	B	B	chuyên viên	Thạc sĩ	Văn hóa quản chúng	01/01/1998	01/01/2008	
2																		
<b>II</b>	<b>Tuyển truyền viên</b>																	
1	Đỗ Thị B	1980	Đài truyền thanh huyện H	Tổ văn hóa, thể thao và tuyên truyền	17.178	4	2,46	01/01/2021	Trung cấp	Văn hóa nghệ thuật	A	A	Ko	Đại học	Báo chí	01/06/2000	01/01/2015	

**LẬP BIỂU**

(Ký, ghi rõ họ tên)

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

(Ký tên, đóng dấu)