

Số: **4142** /LĐTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày **04** tháng **11** năm 2014

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời công văn số 1828/SLĐTBXH-LĐTLVL ngày 20 tháng 1 năm 2014 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk đề nghị hướng dẫn giải quyết trợ cấp thôi việc cho ông Trần Kim Ngai, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 1, 2 Điều 48 Bộ luật lao động năm 2012 thì khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của Bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương.

2. Hiện nay, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đang trình Chính phủ ban hành Nghị định quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động, trong đó có quy định về việc chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động có thời gian làm việc tại các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp thuộc khu vực nhà nước và chuyển đến làm việc tại doanh nghiệp trước ngày 01/01/1995. Vì vậy, trong khi chờ ban hành Nghị định này, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn doanh nghiệp chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đối với thời gian người lao động đã làm việc thực tế tại doanh nghiệp theo Điều 48 Bộ luật lao động và ghi nhận thời gian người lao động làm việc tại các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp thuộc khu vực nhà nước chuyển đến làm việc tại doanh nghiệp trước ngày 01/01/1995 để thực hiện chi trả trợ cấp thôi việc khi có quy định mới.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Phạm Thị Minh