

Số: **4179**/LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp lương đối với viên chức quản lý

Hà Nội, ngày **06** tháng 11 năm 2014

Kính gửi: Công ty TNHH một thành viên Du lịch và Xúc tiến đầu tư
(Địa chỉ: 281 Đội Cấn, phường Liễu Giai, quận Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn số 172/DLXT ngày 27/10/2014 của Công ty TNHH một thành viên Du lịch và Xúc tiến đầu tư (sau đây gọi tắt là Công ty Viptour) về việc xếp lương đối với viên chức quản lý, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Luật doanh nghiệp 2005 không quy định chức danh “quyền” của các chức danh quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên. Vì vậy, các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến quản lý lao động, tiền lương trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu không quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với chức danh “quyền”. Đề nghị Công ty Viptour bổ nhiệm người đủ tiêu chuẩn vào các chức danh quản lý theo quy định của pháp luật để trên cơ sở đó xếp lương đúng với chức danh theo quy định của Nhà nước.

2. Theo quy định tại Khoản 12, Điều 14, Nghị định số 99/2012/NĐ-CP ngày 15/11/2012 của Chính phủ về phân công, phân cấp thực hiện các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước và vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp; Khoản 1, Điều 13 Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ thì Hội đồng thành viên công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu được quyền quyết định tiền lương (gồm xếp lương, nâng lương, nâng bậc lương) đối với các chức danh thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Hội đồng thành viên. Đề nghị Công ty Viptour nghiên cứu quy định tại các văn bản nêu trên để thực hiện.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty được biết./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTr Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Phạm Minh