

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4182/LĐTĐTBXH-LĐTL**

V/v xác định thời hiệu khiếu nại chấm dứt
hợp đồng lao động không đúng pháp luật .

Hà Nội, ngày **4** tháng **11** năm **2009**

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Bình Phước

Trả lời công văn số 689/SLĐTĐTBXH - LĐTLBHXH ngày 03/8/2009 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước về việc hướng dẫn bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động không đúng quy định, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo Điều 9 Nghị định số 04/2005/NĐ-CP ngày 11/01/2005 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về khiếu nại, tố cáo về lao động thì thời hiệu khiếu nại là 90 ngày, kể từ ngày người khiếu nại nhận được quyết định lao động hoặc biết được có hành vi lao động. Trong trường hợp vì ốm đau, thiên tai, dịch họa, đi công tác, học tập ở nơi xa hoặc vì những trở ngại khách quan khác mà người khiếu nại không thực hiện được quyền khiếu nại theo đúng thời hiệu thì thời gian trở ngại đó không tính vào thời hiệu khiếu nại.

Căn cứ vào quy định nêu trên, trên cơ sở diễn biến cụ thể của vụ việc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Bình Phước hướng dẫn ông Thành và Công ty cao su Lộc Ninh xem xét thoả thuận về thời hiệu giải quyết. Nếu hai bên không thống nhất được thời hiệu thì Sở hướng dẫn để các bên đề nghị Tòa án Lao động giải quyết.

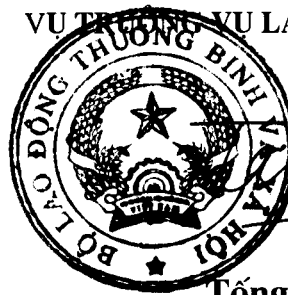
Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Quý Sở thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huân (để báo cáo);
- Ông Đình khắc Thành;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh