

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4214** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v chấm dứt hợp đồng lao động  
đối với người lao động cao tuổi

Hà Nội, ngày **10** tháng 11 năm 2014

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 12732/SLĐTBXH-LĐ ngày 25/8/2014 của quý Sở đề nghị hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động cao tuổi, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 3 Điều 167 của Bộ luật lao động năm 2012 thì đối với người lao động cao tuổi (người tiếp tục lao động sau độ tuổi nghỉ hưu quy định tại Điều 187 Bộ luật Lao động năm 2012) thì người sử dụng lao động nếu có nhu cầu sử dụng và người lao động có đủ sức khỏe thì hai bên có thể thỏa thuận kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định tại chương III của Bộ luật này.

2. Theo quy định tại Khoản 3 Điều 167 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động không được sử dụng người lao động cao tuổi làm những công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm có ảnh hưởng xấu tới sức khỏe người lao động cao tuổi trừ trường hợp quy định Điều 11 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ.

Căn cứ vào các quy định nêu trên, đề nghị quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của pháp luật./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



**Tông Thị Minh**