

Số: **4216** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v chấm dứt hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày **10** tháng 11 năm 2014

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn Bảo hiểm nhân thọ Dai-ichi Việt Nam  
(Số 149-151 Nguyễn Văn Trỗi, phường 11, quận Phú Nhuận, Tp.Hồ Chí Minh)

Trả lời công văn số 385/HRD/Dai-ichi 14 ngày 5/9/2014 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Bảo hiểm nhân thọ Dai-ichi Việt Nam đề nghị hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 167 của Bộ luật lao động năm 2012 thì đối với người lao động cao tuổi (người tiếp tục lao động sau độ tuổi nghỉ hưu quy định tại Điều 187 Bộ luật Lao động năm 2012) thì người sử dụng lao động nếu có nhu cầu sử dụng và người lao động có đủ sức khỏe thì hai bên có thể thỏa thuận kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định tại chương III của Bộ luật này.

Đối chiếu với quy định trên và nội dung công văn số 385/HRD/Dai-ichi 14 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Bảo hiểm nhân thọ Dai-ichi Việt Nam thì trường hợp Công ty không có nhu cầu sử dụng người lao động cao tuổi thì Công ty thỏa thuận với người lao động cao tuổi để chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty trách nhiệm hữu hạn Bảo hiểm nhân thọ Dai-ichi Việt Nam biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



**Tông Thị Minh**