

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4240 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v nội quy lao động trong doanh  
nghiệp.

Hà Nội, ngày 01 tháng 12 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời các công văn số 1126/SLĐTBXH-LĐTLĐN ngày 10/9/2010 về quy định mức thiệt hại được coi là nghiêm trọng trong nội quy lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết a, khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động chỉ được áp dụng hình thức kỷ luật sa thải khi người lao động có hành vi trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ, kinh doanh hoặc có hành vi khác gây thiệt hại nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của doanh nghiệp.

Khoản 1, mục III, Thông tư số 19/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định: Để xử lý kỷ luật lao động phù hợp với mức độ vi phạm của người lao động khi vi phạm một trong các trường hợp quy định tại tiết a khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động căn cứ đặc điểm sản xuất kinh doanh của đơn vị để quy định cụ thể mức giá trị tài sản bị trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ kinh doanh hoặc có hành vi khác gây thiệt hại được coi là nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của đơn vị để quyết định việc sa thải người lao động.

Tại công văn số 1126/SLĐTBXH-LĐTLĐN nêu trên của quý Sở mới chỉ nêu các quy định về hành vi (thu tiền nhưng không xé vé trao cho khách,...) mà chưa quy định cụ thể mức độ thiệt hại gắn liền với các hành vi đó. Do đó, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội không có căn cứ để tham gia ý kiến về các quy định trên của Công ty cổ phần ô tô Đắk Lắk.

Vì vậy, đề nghị Sở LĐTBXH căn cứ cụ thể vào nội quy lao động và điều kiện của Công ty để hướng dẫn Công ty làm rõ các quy định cụ thể về hành vi gắn liền với mức độ giá trị thiệt hại và hình thức xử lý kỷ luật, lấy ý kiến Ban chấp hành công đoàn công ty để hoàn thiện nội quy lao động cho phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG**

**VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



**Tống Thị Minh**