

Số: 424/3/CT-HTr
V/v: chính sách thuế

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2015

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Địa chỉ: Số 2 Phan Chu Trinh, Quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội
Mã số thuế: 0101930530

Trả lời công văn số 980/SGDHN ngày 02/6/2015 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội hỏi về chính sách thuế, Cục thuế Thành phố Hà Nội có ý kiến như sau:

Căn cứ Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc sửa đổi tên gọi và sửa đổi, bổ sung Điều 1 của Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 26/9/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ đặc thù đối với công nhân, nhân viên, viên chức một số ngành, nghề trong công ty nhà nước quy định:

+ Tại Khoản 2, Điều 2 quy định:

“ 2. Chế độ thưởng an toàn gồm 2 mức 15% và 20% tính theo lương cấp bậc, chức vụ, áp dụng đối với công nhân, nhân viên một số nghề có điều kiện lao động đặc thù.

Đối tượng áp dụng chế độ thưởng an toàn quy định tại Phụ lục kèm theo Quyết định này.”

+ Tại Khoản 17, Mục I Phụ lục Ban hành kèm theo Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ quy định đối tượng hưởng chế độ thưởng an toàn mức 20% tiền lương cấp bậc, chức vụ áp dụng đối với:

“ 17. Viên chức quản lý, nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ làm việc tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh.”

+ Tại Khoản 7, Mục II Phụ lục Ban hành kèm theo Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ quy định đối tượng hưởng chế độ thưởng an toàn mức 15% tiền lương cấp bậc, chức vụ áp dụng đối với:

“ 7. Nhân viên thừa hành phục vụ thuộc Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh (không bao gồm nhân viên tạp vụ, phục vụ bếp, nhân viên chăm sóc vườn hoa, cây cảnh).”

Căn cứ Tiết b11, Khoản 2, Điều 2 Thông tư số 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Luật Thuế thu nhập cá nhân, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập cá nhân và Nghị định số

65/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập cá nhân quy định các khoản phụ cấp, trợ cấp không được tính vào thu nhập chịu thuế:

“ Các khoản phụ cấp, trợ cấp và mức phụ cấp, trợ cấp không tính vào thu nhập chịu thuế hướng dẫn tại điểm b, khoản 2, Điều này phải được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền quy định.

Trường hợp các văn bản hướng dẫn về các khoản phụ cấp, trợ cấp, mức phụ cấp, trợ cấp áp dụng đối với khu vực Nhà nước thì các thành phần kinh tế khác, các cơ sở kinh doanh khác được căn cứ vào danh mục và mức phụ cấp, trợ cấp hướng dẫn đối với khu vực Nhà nước để tính trừ.

Trường hợp khoản phụ cấp, trợ cấp nhận được cao hơn mức phụ cấp, trợ cấp theo hướng dẫn nêu trên thì phần vượt phải tính vào thu nhập chịu thuế.

Riêng trợ cấp chuyển vùng một lần đối với người nước ngoài đến cư trú tại Việt Nam, người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được trừ theo mức ghi tại Hợp đồng lao động hoặc thỏa ước lao động tập thể.”

Căn cứ các quy định trên, trường hợp Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội trợ cấp tiền lương cấp bậc, chức vụ chế độ thưởng an toàn mức 15% đối với viên chức quản lý, nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ và mức 20% đối với nhân viên thừa hành phục vụ (không bao gồm nhân viên tạp vụ, phục vụ bếp, nhân viên chăm sóc vườn hoa, cây cảnh) làm việc tại đơn vị theo quy định tại Khoản 17, Mục I và Khoản 7, Mục II Phụ lục Ban hành kèm theo Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ thì các khoản phụ cấp, trợ cấp trên không tính vào thu nhập chịu thuế khi tính thuế TNCN.

Cục thuế Thành phố Hà Nội trả lời đề Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội được biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Kiểm tra số 6;
- Phòng Pháp Chế;
- Lưu VT, HTr (2);

**KT.CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



Mai Sơn