

Số: 4252/LĐTBXH-LĐTL
V/v áp dụng mức lương tối thiểu

Hà Nội, ngày 15 tháng 11 năm 2012

Kính gửi: Công ty cổ phần Quản lý công trình đô thị Hải Dương

Trả lời công văn số 464/QLCTĐT-TCKT ngày 09/11/2012 của Công ty cổ phần Quản lý công trình đô thị Hải Dương hỏi về việc áp dụng mức lương tối thiểu trong doanh nghiệp, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo qui định của Bộ luật Lao động và Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì các công ty cổ phần được quyền tự xây dựng thang lương, bảng lương trên cơ sở bảo đảm các nguyên tắc do Chính phủ qui định; thoả thuận và trả lương cho người lao động theo qui chế trả lương của công ty, bảo đảm qui định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 4 Thông tư số 23/2011/TT-BLĐTBXH ngày 16/9/2011 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động.

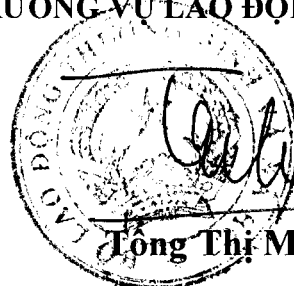
2. Đối với Công ty cổ phần Quản lý công trình đô thị Hải Dương được chuyển đổi từ doanh nghiệp nhà nước tiếp tục vận dụng thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương đối với công ty nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì áp dụng mức lương tối thiểu chung để tính mức lương trong thang lương, bảng lương làm căn cứ đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và được quyền trả lương cho người lao động theo hướng dẫn tại điểm 1 nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**


Tổng Thị Minh