

Số: **4257**/LĐTBXH –LĐTL
V/v chính sách lao động dôi dư

Hà Nội, ngày **12** tháng 11 năm 2014

Kính gửi: Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 2429/ĐTKDV-QLVĐT3 ngày 29/10/2014 của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước về việc kiến nghị được tiếp tục áp dụng chính sách đối với người lao động dôi dư; sau khi xem xét, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 1 Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20/8/2010 của Chính phủ về quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì chính sách đối với người lao động dôi dư chỉ áp dụng đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu được chuyển đổi từ công ty nhà nước, công ty thuộc các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội mà chưa thực hiện chính sách lao động dôi dư theo quy định tại Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002, Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004, Nghị quyết số 07/2007/NQ-CP ngày 06/02/2007 và Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ nay thực hiện sắp xếp lại theo phương án được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Thương mại, du lịch và Dịch vụ tổng hợp Điện Biên đã thực hiện giải quyết chính sách lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 khi tiến hành cổ phần hóa Công ty vào năm 2007; nay thực hiện cổ phần hóa không thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 91/2010/NĐ-CP để giải quyết chế độ đối với lao động dôi dư. Trường hợp phải cho người lao động nghỉ việc thì các chế độ đối với người lao động nghỉ việc thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh