

Số: **4268** /LĐTBXH-LĐTL
V/v giải quyết chế độ cho người lao động

Hà Nội, ngày **12** tháng 11 năm 2014

Kính gửi: Ngân hàng TNHH một thành viên ANZ Việt Nam
(Tầng 7, tòa nhà Sun City, 13 Hai Bà Trưng, Hoàn Kiếm, Hà Nội)

Trả lời công văn ngày 29/8/2014 của Ngân hàng TNHH một thành viên ANZ Việt Nam về việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 10 Điều 36 và Khoản 1 Điều 48 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên trong trường hợp người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia tách doanh nghiệp, hợp tác xã.

2. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 49 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động khi người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế theo Điều 44 hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã theo Điều 45 của Bộ luật Lao động.

Căn cứ quy định nêu trên thì cùng nội dung quy định tại Điều 44 và Điều 45 của Bộ luật Lao động được quy định hai chế độ giải quyết khác nhau (trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc làm), gây khó khăn cho việc thực hiện pháp luật lao động. Để giải quyết vấn đề này, sau khi có Báo cáo số 112/BC-CP ngày 29/4/2014 của Chính phủ về vướng mắc trong thi hành một số điều, khoản trong Bộ luật Lao động năm 2012, ngày 13/8/2014, Ủy ban thường vụ Quốc hội đã có công văn số 716/UBTVQH13-CVĐXH, trong đó nêu rõ việc Chính phủ hướng dẫn người lao động thôi việc do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia tách doanh nghiệp, hợp tác xã được nhận trợ cấp mất việc làm là phù hợp với Điều 49 của Bộ luật Lao động.

Vì vậy, trường hợp người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc khi thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã theo quy định tại Điều 44 và Điều 45 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Ngân hàng TNHH một thành viên ANZ Việt Nam biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Thanh tra Bộ (bộ phận 1 cửa);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tông Thị Minh

www.LuatVietnam.vn