

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *4271*/LĐTBXH – LĐTL  
V/v hướng dẫn chế độ tiền lương

Hà Nội, ngày *21* tháng 10 năm 2015

Kính gửi: Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam

Trả lời công văn số 8098/NHNo-TCTL ngày 25/9/2015 của Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (Agribank) về việc hướng dẫn quyết toán tiền lương công ty một năm lỗ, một năm lãi, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện trong năm so với năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề; trường hợp công ty lỗ thì mức tiền lương bình quân thực hiện được tính bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân.

Theo quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì quỹ tiền lương thực hiện của viên chức quản lý được xác định trên cơ sở mức lương cơ bản quy định tại Phụ lục số II ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP nêu trên gắn với các chỉ tiêu về bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, nộp ngân sách nhà nước theo quy định, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm đó so với thực hiện của năm trước liền kề; trường hợp công ty lỗ thì tiền lương bình quân thực hiện được xác định bằng lương chế độ quy định tại Điều 3 Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Theo nội dung công văn số 8098/NHNo-TCTL nêu trên, Công ty cho thuê tài chính I – Agribank, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên dịch vụ Ngân hàng Nông nghiệp Việt Nam năm 2013 lỗ nhưng năm 2014 có lợi nhuận thì đề nghị Agribank căn cứ kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2014 của từng công ty để xem xét, cho ý kiến (đối với quỹ tiền lương của người lao động) hoặc phê duyệt (đối với quỹ tiền lương của viên chức quản lý) đảm bảo tiền lương gắn với năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh của từng

công ty, đồng thời có so sánh, cân đối giữa tiền lương, năng suất lao động với công ty mẹ và các đơn vị khác trong hệ thống của Agribank.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam biết, thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.



[www.LuatVietnam.vn](http://www.LuatVietnam.vn)