

Số **428** /LĐTBXH – LĐTL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động.

Hà Nội, ngày **08** tháng 02 năm 2010

Kính gửi: Công ty cổ phần Thủy điện Hòa Na
(bản Huôi Muông, xã Đông Văn, huyện Quế Phong, Nghệ An)

Trả lời công văn số 65/CV-HHC-KTKH ngày 14 tháng 01 năm 2010 của quý Công ty đề nghị hướng dẫn việc áp dụng chế độ tiền lương và phụ cấp lương đối với người lao động làm việc tại Công ty, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:


Theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì các công ty cổ phần được quyền tự quy định hệ thống thang lương, bảng lương và các chế độ phụ cấp lương hoặc vận dụng các quy định của Chính phủ đối với công ty nhà nước cho phù hợp thực tế của công ty mình. Vì vậy, căn cứ vào tình hình thực tế tại địa bàn thi công công trình, Công ty tự xây dựng chế độ tiền lương và phụ cấp lương hoặc vận dụng các quy định của Nhà nước đối với các công trình có điều kiện tương tự trên địa bàn cho phù hợp với đơn vị mình bảo đảm ổn định đời sống, thu nhập, khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần Hòa Na biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



(Handwritten signature)
Tống Thị Minh