

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**VÀ XÃ HỘI** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~4294~~ 4294/LĐTBXH – LĐTL  
V/v tiền lương khi tạm hoãn HĐLĐ.

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2009

Kính gửi: Ban Quản lý các khu công nghiệp Tây Ninh

Trả lời công văn số 450/BQLKCN ngày 28/9/2009 của Ban Quản lý các khu công nghiệp Tây Ninh về tiền lương trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại điểm c, khoản 1, Điều 35 Bộ luật Lao động thì hợp đồng lao động được tạm hoãn thực hiện trong các trường hợp do hai bên thoả thuận. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn, thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thoả thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, để người lao động nghỉ chờ việc trong một thời gian nhất định. Pháp luật lao động không quy định cụ thể việc trả lương cho người lao động trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động mà mức lương này có thể do hai bên thoả thuận. Vì vậy, trường hợp người sử dụng lao động và người lao động thoả thuận trả lương cho người lao động bằng 70% mức lương theo hợp đồng và không thấp hơn mức lương tối thiểu do nhà nước quy định là không trái quy định của pháp luật.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Ban Quản lý các khu công nghiệp Tây Ninh biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c)
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Trần Thị Minh