

Số 4308 /LĐTBXH – TL
V/v chế độ phụ cấp lương.

Hà Nội, ngày 16 tháng 11 năm 2007

Kính gửi: Công ty TNHH Yazaki Eds Việt Nam
(thị trấn Dĩ An, huyện Dĩ An, Bình Dương)

Trả lời công văn đề ngày 02 tháng 10 năm 2007 của quý Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương thì doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài được quyền tự quy định thang lương, bảng lương và các khoản phụ cấp lương theo các nguyên tắc do Nhà nước quy định. Tiền lương chính, các khoản phụ cấp lương, trợ cấp do đại diện người lao động hoặc người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động trong thang lương, bảng lương, thỏa ước lao động tập thể và trong hợp đồng lao động. Vì vậy, tùy theo tính chất và điều kiện lao động của từng chức danh, công việc mà hai bên thỏa thuận mức lương chính, các khoản phụ cấp lương sao cho phù hợp với vị trí công việc người lao động đảm nhiệm, mức tiền công trên thị trường và bảo đảm quyền lợi lâu dài của người lao động, nhưng một mức phụ cấp lương không được cao hơn mức lương chính của người được hưởng mức phụ cấp đó.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh Bình Dương;
- Lưu VP, Vụ TLTC.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân