

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**      **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: **4321** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày **06** tháng **11** năm **2013**

Kính gửi: Tổng công ty cổ phần Xây dựng công nghiệp Việt Nam  
(Số 5, phố Láng Hạ, quận Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn số 680/VINAINCON-TCNS ngày 24/10/2013 của Tổng công ty cổ phần Xây dựng công nghiệp Việt Nam về chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động năm 1994 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/1995, theo đó kể từ ngày này, khi người lao động thôi việc ở doanh nghiệp nào thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở doanh nghiệp đó; khi chuyển sang làm việc ở doanh nghiệp khác thì thực hiện giao kết hợp đồng lao động mới. Mặt khác, theo quy định tại điểm d, khoản 3, mục III Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động trường hợp sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động kế tiếp phải có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động, kể cả thời gian làm việc cho người sử dụng lao động liền kề trước đó.

2. Theo quy định tại Điều 48, Bộ luật Lao động năm 2012 thì khi hợp đồng lao động chấm dứt theo đúng quy định của pháp luật thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương. Thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và thời gian đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc.

3. Đối chiếu với các quy định nêu trên và quá trình công tác của ông Đặng Quốc Kỳ nêu tại công văn số 680/VINAINCON-TCNS ngày 24/10/2013 của Tổng công ty cổ phần Xây dựng công nghiệp Việt Nam thì:

- Công ty Vật liệu xây dựng có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc đối với khoảng thời gian ông Kỳ làm việc tại Công ty Xây lắp và sản xuất Công nghiệp và Công ty Vật liệu xây dựng.

- Tổng công ty cổ phần Xây dựng công nghiệp Việt Nam có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc đối với thời gian ông Kỳ làm việc tại Ban Quản lý Dự án Nhà máy Xi măng Thái nguyên, đơn vị hạch toán phụ thuộc của Tổng công ty.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty cổ phần Xây dựng công nghiệp Việt Nam biết, thực hiện./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- TTr Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh

www.LuatVietnam.vn