

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *HM/3* / LĐTĐBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 23 tháng 12 năm 2005

V/v: Chi trả trợ cấp thôi việc, mất việc
cho người lao động

Kính gửi: Công ty CP May Xuất khẩu Phan Thiết

Trả lời công văn số 60/PT-GAMEXCO ngày 06/12/2005 của quý Công ty hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 66 của Bộ luật Lao động, trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu (trong đó có cổ phần hoá), quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm trả lương và các quyền lợi khác (trong đó có trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm) cho người lao động từ doanh nghiệp cũ chuyển sang.

Do đó, Thông tư số 15/2002/TT-LĐTĐBXH ngày 23/10/2002 (nay được thay thế bởi Thông tư số 13/2005/TT-BLĐTBXH ngày 25/02/2005) của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc chi trả trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm cho người lao động làm việc ở các Công ty cổ phần, như nội dung mà quý Công ty trích dẫn tại Công văn nêu trên, là đúng với quy định của Bộ luật Lao động.

Trường hợp của quý Công ty được cổ phần hoá từ doanh nghiệp nhà nước và chuyển sang hoạt động theo Luật Doanh nghiệp kể từ ngày 22/9/2002, nếu có người lao động (trước đây đã làm việc cho doanh nghiệp nhà nước được cổ phần hoá) thôi việc hoặc mất việc trong giai đoạn từ nay đến hết 9/2007, thì sẽ được Quỹ hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp hỗ trợ 50% số tiền trợ cấp để giảm bớt khó khăn cho Công ty.

Đề nghị quý Công ty nghiên cứu các quy định của pháp luật lao động để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



[Signature]
Nguyễn Đại Đồng