

Số: 4543 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 15 tháng 12 năm 2006

V/v: Trả lời công văn số
1545/LĐTBXH-LĐTLTC ngày
1/12/2006.

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương.

Trả lời công văn số 1545/LĐTBXH-LĐTLTC ngày 1/12/2006 của quý Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Bộ luật Lao động có hiệu lực kể từ ngày 1/1/1995 (Điều 197 Bộ luật Lao động). Theo đó, các tổ chức, cá nhân khi sử dụng lao động đều phải giao kết Hợp đồng lao động; trừ những trường hợp không áp dụng hợp đồng lao động đã được quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động. Bộ luật Lao động không quy định việc chuyển công tác từ doanh nghiệp này sang doanh nghiệp khác, chỉ quy định việc chấm dứt hợp đồng lao động ở doanh nghiệp này và ký kết hợp đồng lao động mới ở doanh nghiệp khác.

Khi Hợp đồng lao động chấm dứt đúng pháp luật thì chủ sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc theo Điều 42 của Bộ luật Lao động.

2- Nếu người lao động chưa được nhận trợ cấp thôi việc khi chấm dứt Hợp đồng lao động thì đề nghị doanh nghiệp cũ chi trả trợ cấp thôi việc hoặc người lao động khởi kiện đến Tòa án Lao động để được giải quyết.

Đề nghị Quý Sở tham khảo để hướng dẫn các doanh nghiệp và người lao động thực hiện đúng pháp luật lao động. /

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng