

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4558/LĐT BXH-TTr  
V/v : Hướng dẫn công tác  
thanh tra năm 2011

Hà Nội, ngày 22 tháng 12 năm 2010

Kính gửi : - Sở Lao động - Thương binh và Xã hội các tỉnh, thành phố  
trực thuộc Trung ương  
- Các đơn vị trực thuộc Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Căn cứ chương trình công tác năm 2011 của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội và Thanh tra Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn nội dung công tác thanh tra của ngành năm 2011 như sau :

**I. MỤC TIÊU CHUNG**

Năm 2011 là năm đầu thực hiện kế hoạch 5 năm 2011 – 2015 vì vậy, công tác thanh tra của ngành năm 2011 cần bám sát yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ, của Tỉnh uỷ, Thành uỷ, Uỷ ban nhân dân tỉnh, thành phố, để đạt được các mục tiêu:

- Hoàn thành các đề án, chương trình, chiến lược và mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của ngành.
- Giữ vững ổn định chính trị xã hội, khắc phục những hậu quả do thiên tai trong năm 2010.
- Phát hiện các sai phạm và chấn chỉnh kịp thời đối với các nội dung thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành.

**II. ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC**

**1. Công tác thanh tra:** Trên cơ sở Kế hoạch công tác năm 2011 của Thanh tra Bộ và chỉ đạo của địa phương, chủ động xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra của đơn vị, của Sở trên nguyên tắc bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, tăng cường sự phối hợp giữa Bộ, các đơn vị và Sở để tránh chồng chéo, lãng phí và phiền hà cho đối tượng. Các nội dung cụ thể:

1.1- Chủ động thanh tra và tự kiểm tra, rà soát việc thực hiện chính sách ưu đãi đối với người có công với cách mạng trên địa bàn; chú trọng việc xác nhận người hưởng chính sách như thương binh; đối tượng thanh niên xung phong, người tham gia kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học Dioxin.

1.2- Thanh tra việc thực hiện pháp luật lao động: Chủ động triển khai thực hiện việc phát hành, thu hồi, phân tích, xử lý phiếu tự kiểm tra thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp trọng tâm là các doanh nghiệp xây dựng, khai thác khoáng sản; doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động như dệt may, da giày, chế biến thủy hải sản; doanh nghiệp có nhiều nguy cơ xảy ra tai nạn lao

động, bệnh nghề nghiệp. Triển khai thanh tra tại những doanh nghiệp không báo cáo kết quả tự kiểm tra theo Phiếu tự kiểm tra hoặc những doanh nghiệp có nhiều sai phạm.

- Thanh tra các công trình xây dựng trên địa bàn, chú ý các công trình trọng điểm.

- Thanh tra hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của các doanh nghiệp có giấy phép xuất khẩu lao động, cơ sở đào tạo giáo dục định hướng thuộc địa phương quản lý.

- Điều tra tai nạn lao động. Các vụ tai nạn lao động nghiêm trọng phải báo cáo ngay về Bộ để xem xét xử lý và báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

1.3- Thanh tra việc thực hiện các chính sách đối với trẻ em, trong đó chú trọng đến chính sách đối với trẻ em lao động sớm, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, trẻ em bị bạo hành...

1.4- Tiến hành kiểm tra, rà soát tình hình sử dụng lao động trẻ em trên địa bàn.

1.5- Thanh tra một số nội dung có tính bức xúc về bảo trợ xã hội và phòng chống tệ nạn xã hội trên địa bàn.

1.6- Thực hiện công tác thanh tra hành chính, phòng, chống tham nhũng đối với các tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của mình

## **2. Công tác giải quyết thư đơn khiếu nại, tố cáo và tiếp công dân**

- Đây là một nhiệm vụ quan trọng, vì vậy yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị, Giám đốc Sở giải quyết tích cực, dứt điểm, đúng pháp luật các vụ việc khiếu nại ngay từ cơ sở không để tồn đọng, kéo dài, gây hậu quả xấu và khiếu kiện vượt cấp.

- Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, thực hiện công khai, dân chủ và nâng cao hiệu quả trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

## **3. Công tác xây dựng lực lượng**

- Củng cố, tăng cường lực lượng thanh tra Sở, bố trí cho cán bộ, thanh tra viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, đào tạo do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Thanh tra tỉnh, thành phố tổ chức; bố trí cho số cán bộ thanh tra chưa được học nghiệp vụ thanh tra cơ bản tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ thanh tra cơ bản.

- Thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của đơn vị tạo sự đoàn kết, thống nhất cao trong nội bộ.

4. Thực hiện nghiêm túc công tác thông tin, báo cáo theo quy định; coi đây là một tiêu chí trong việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

## **III- TỒ CHỨC THỰC HIỆN**

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu đồng chí Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và

tình hình thực tế để quyết định kế hoạch công tác năm 2011 của Thanh tra Sở; thủ trưởng đơn vị trực thuộc Bộ căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tình hình thực tế để quyết định kế hoạch công tác kiểm tra của đơn vị và báo cáo kế hoạch thanh tra, kiểm tra với Bộ (qua Thanh tra Bộ).

Đề nghị các đồng chí Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các đồng chí thủ trưởng đơn vị trực thuộc Bộ căn cứ kế hoạch công tác thanh tra năm 2011 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để có kế hoạch phối hợp với Thanh tra Bộ tổ chức thực hiện, tránh chồng chéo.

Thanh tra Bộ có trách nhiệm tổng hợp và là đầu mối tham mưu giúp Lãnh đạo Bộ chỉ đạo hoạt động thanh tra, kiểm tra, tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của toàn ngành./.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Các đồng chí Thứ trưởng (để biết);
- Thanh tra Chính phủ;
- Vụ TCCB, Vụ III - TTCP
- Các Vụ, Cục, Tổng cục, đơn vị thuộc Bộ (để phối hợp thực hiện);
- Lưu VT, TTr.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**



**Bùi Hồng Lĩnh**