

Số: 4747/LĐTBXH-LĐTL

V/v chính sách đối với người lao động
dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước
theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 16 tháng 12 năm 2008

Kính gửi: Bộ Giao thông vận tải

Trả lời Công văn số 7239/BGTVT-TCCB ngày 02/10/2008 của quý Bộ về
nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Khoản 1 Điều 6 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của
Chính phủ về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty
nhà nước quy định tiền lương làm căn cứ để tính trợ cấp đối với người lao động
dôi dư nghỉ hưu trước tuổi là mức bình quân tiền lương, phụ cấp lương (nếu có)
của 05 năm cuối trước khi nghỉ việc. Trường hợp không đủ 05 năm thì được tính
bằng mức bình quân tiền lương, phụ cấp lương (nếu có) của các năm đã làm việc
trong khu vực nhà nước.

- Khoản 3 Điều 6 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP nêu trên quy định mức
tiền lương tối thiểu làm cơ sở để chế độ đối với người lao động giai đoạn trước
ngày 01/01/2003 là 210.000 đồng/tháng.

Như vậy, nếu người lao động dôi dư nghỉ hưu trước tuổi có thời gian làm
việc liên tục đến thời điểm nghỉ việc mà không đủ 05 năm thì tiền lương để tính
trợ cấp thêm được tính bằng mức bình quân gia quyền của các năm đã làm việc
trong khu vực nhà nước. Tiền lương tối thiểu áp dụng cho giai đoạn từ
31/12/2002 trở về trước là 210.000 đồng/tháng.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Bộ hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân
*Phạm Minh Huân