

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4845** /LĐTBXH-LĐTL
V/v chấm dứt hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày **19** tháng 12 năm 2014

Kính gửi: Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia
(Đ/c: 18 Trần Nguyễn Hãn, Hoàn Kiếm, Tp. Hà Nội)

Trả lời công văn số 5285/EVNNPT-TC&NS ngày 16/12/2014 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đề nghị hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết chế độ hưu trí cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo Khoản 4 Điều 36 của Bộ luật Lao động thì hợp đồng lao động chấm dứt khi người lao động đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội và tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật này.

2. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 50 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2006 và Điều 26 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ thì người lao động có đủ điều kiện được hưởng lương hưu khi từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi đối với nam, từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi đối với nữ và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên.

Căn cứ các quy định nêu trên và đối chiếu với nội dung công văn số 5285/EVNNPT-TC&NS, trường hợp người lao động có đủ điều kiện được hưởng lương hưu quy định tại Khoản 1 Điều 50 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2006 và Điều 26 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP nêu trên thì Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia chấm dứt hợp đồng lao động và làm thủ tục giải quyết chế độ hưu trí cho người lao động là đúng quy định pháp luật.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh