

Số: **H971** /LĐTBXH-LĐTL
V/v đơn giá tiền lương
và quỹ tiền lương năm 2009.

Hà Nội, ngày **29** tháng **12** năm **2009**

Kính gửi: Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam.

Trả lời công văn số 1890/TKV-LĐTL ngày 14 tháng 4 năm 2009 của Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 17764/BTC-TCDN ngày 18 tháng 12 năm 2009, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2009 theo doanh thu đối với Công ty mẹ-Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam là 31,10 đồng/1.000 đồng doanh thu tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2009 là:

- Tổng doanh thu: 26.864.282 triệu đồng;
- Lợi nhuận: 94.693 triệu đồng;
- Nộp ngân sách: Theo qui định hiện hành của Nhà nước.

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi doanh thu thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Doanh thu thực tế thực hiện đạt dưới 110% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc;
- Doanh thu thực tế thực hiện đạt từ 110% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 80% đơn giá gốc;
- Doanh thu thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 50% đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 của các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc là 2.735 triệu đồng, được tạm ứng tối đa bằng 80% quỹ tiền lương trên, phần còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh được giao.

4/ Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam ra quyết định theo thẩm quyền giao đơn giá tiền lương năm 2009 đối với các đơn vị thành viên trong khuôn khổ đơn giá tiền lương theo thoả thuận này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của các đơn vị thành viên và báo cáo về Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội để theo dõi.

Nơi nhận:

- Như trên; ✓
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

**KT/ BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Phạm Minh Huân