

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

Số: 5159 /LĐTBXH-BHXH

V/v hướng dẫn pháp luật lao động và
bảo hiểm xã hội

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Hà Nội, ngày 08 tháng 12 năm 2017

Kính gửi: Công đoàn Điện lực Việt Nam

Trả lời công văn số 204/CV-CĐĐVN ngày 05 tháng 7 năm 2017 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc hướng dẫn pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 4 Điều 36 của Bộ luật Lao động thì hợp đồng lao động chấm dứt khi người lao động đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội và tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật này.

Theo quy định Khoản 1 và Khoản 2 Điều 187 của Bộ luật Lao động năm 2012 thì người lao động bảo đảm điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được hưởng lương hưu khi nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi. Đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo thuộc danh mục do Chính phủ quy định có thể nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn so với quy định.

Theo quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 54 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 thì người lao động được hưởng lương hưu khi nghỉ việc mà nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên, trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên.

Như vậy, căn cứ quy định nêu trên, trường hợp người lao động nam từ đủ 55 đến dưới 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến dưới 55 tuổi, đã có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội và trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm việc tại nơi có phụ cấp khu vực 0,7 trở lên thì đủ điều kiện để hưởng lương hưu theo quy định. Người sử dụng lao động được quyền chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động thuộc trường hợp này theo quy định tại Khoản 4 Điều 36 của Bộ luật Lao động năm 2012. Trường hợp người sử dụng lao động vẫn có nhu cầu sử

dụng lao động và người lao động có đủ sức khỏe và nhu cầu tiếp tục làm việc thì hai bên thực hiện theo Điều 166 và Điều 167 Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn về nội dung này.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Công đoàn Điện lực Việt Nam được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Lê Quân (để b/c)
- Lưu VP, BHXH(2)

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



Phạm Trường Giang