

Số: *5467* /BHXH-CSXH

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2014

V/v thực hiện thu và giải quyết hưởng
BHXH kể từ ngày 01/5/2013

Kính gửi:

- Bảo hiểm xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Bảo hiểm xã hội Bộ Quốc phòng;
- Bảo hiểm xã hội Công an nhân dân.

Thực hiện Công văn số 3725/LĐTBOXH-BHXH ngày 07/10/2014 và số 4867/LĐTBOXH-BHXH ngày 22/12/2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, tiếp theo Công văn số 4409/BHXH-CSXH ngày 06/11/2013, Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam hướng dẫn tạm thời một số nội dung để BHXH tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, BHXH Bộ Quốc phòng, BHXH Công an nhân dân thống nhất thực hiện về thu BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) và giải quyết hưởng BHXH từ ngày 01/5/2013 trở đi đối với người lao động trong doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước và doanh nghiệp Nhà nước đã cổ phần hóa (sau đây gọi tắt là doanh nghiệp), cụ thể như sau:

1. Về tiền lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN từ ngày 01/5/2013 trở đi

1.1. Đối với doanh nghiệp tự xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định tại Khoản 2, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11.

1.2. Đối với doanh nghiệp tiếp tục vận dụng chế độ tiền lương do Nhà nước quy định để đóng BHXH, BHYT, BHTN thì thực hiện theo đúng quy định tại Khoản 1, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11, cụ thể: từ ngày 01/5/2013 đến ngày 30/6/2013 tiền lương tính theo mức lương tối thiểu chung là 1.050.000 đồng/tháng, từ ngày 01/7/2013 trở đi tiền lương tính theo mức lương cơ sở là 1.150.000 đồng/tháng.

Trường hợp từ ngày 01/7/2013 mà doanh nghiệp đã đóng theo mức lương tối thiểu chung là 1.050.000 đồng/tháng thì hướng dẫn doanh nghiệp đóng, truy thu theo mức lương cơ sở 1.150.000 đồng/tháng; trong trường hợp này không tính tiền lãi chậm đóng.

1.3. Đối với doanh nghiệp vận dụng chế độ tiền lương do Nhà nước quy định trước ngày 01/5/2013 nhưng từ ngày 01/7/2013 không đóng, không truy đóng theo mức lương cơ sở 1.150.000 đồng/tháng thì thực hiện theo quy định tại Khoản 2, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11.

Căn cứ quy định hiện hành về thu BHXH, cấp và quản lý sổ BHXH, đối chiếu tiền lương tháng đóng BHXH của người lao động thuộc các doanh nghiệp nêu trên để thực hiện ghi sổ BHXH theo quy định.

2. Về giải quyết hưởng các chế độ BHXH kể từ ngày 01/5/2013 trở đi

Căn cứ sổ BHXH đã ghi, điều chỉnh mức đóng BHXH theo hướng dẫn tại Mục 1 nêu trên để giải quyết hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH như sau:

2.1. Người lao động tại các doanh nghiệp nêu trên, có thời gian đóng BHXH trước ngày 01/5/2013 thuộc thang lương, bảng lương theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định, khi giải quyết hưởng BHXH từ ngày 01/5/2013 trở đi thực hiện như sau: Thời điểm từ ngày 01/5/2013 đến ngày 30/6/2013 được áp dụng mức lương tối thiểu chung (1.050.000 đồng/tháng), từ ngày 01/7/2013 trở đi được áp dụng mức lương cơ sở (1.150.000 đồng/tháng) để tính hưởng BHXH cho thời gian này thuộc đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11.

2.2. Người lao động đã đóng BHXH theo Điểm 1.1 hoặc Điểm 1.3, Mục 1 nêu trên thì khi tính mức bình quân tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH để hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH cho thời gian đóng BHXH theo mức lương này được thực hiện thuộc đối tượng quy định tại Khoản 2, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11.

2.3. Người lao động đóng, truy đóng BHXH theo Điểm 1.2, Mục 1 nêu trên thì khi tính mức bình quân tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH để hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH từ ngày 01/7/2013 trở đi được áp dụng mức lương cơ sở (1.150.000 đồng/tháng) để tính hưởng BHXH theo đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 94 Luật BHXH số 71/2006/QH11.

2.4. Trường hợp đã giải quyết hưởng BHXH từ ngày 01/5/2013 đến trước ngày Công văn này ban hành nhưng chưa giải quyết theo quy định tại các điểm 2.1, 2.2, 2.3 nêu trên thì căn cứ mức đóng BHXH đã ghi, điều chỉnh trên sổ BHXH theo hướng dẫn tại Mục 1 nêu trên để điều chỉnh lại mức hưởng theo hướng dẫn tại văn bản này, chi trả khoản tiền chênh lệch cho người lao động; thực hiện tổng hợp, thống kê, lưu trữ hồ sơ theo quy định.

Trung tâm Công nghệ thông tin: Căn cứ quy định của chính sách và hướng dẫn tại văn bản này để điều chỉnh chương trình phần mềm xét duyệt mới và điều chỉnh mức hưởng các chế độ BHXH theo hướng dẫn tại văn bản này;

triển khai và hướng dẫn thực hiện chương trình phần mềm đến BHXH tỉnh, BHXH Bộ Quốc phòng, BHXH Công an nhân dân.

Các đơn vị khác trực thuộc BHXH Việt Nam: Theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình, thực hiện các nội dung liên quan theo quy định và hướng dẫn tại văn bản này.

Nội dung hướng dẫn giải quyết hưởng các chế độ BHXH từ ngày 01/5/2013 tại văn bản này thay thế nội dung hướng dẫn tạm thời tại Điểm 1, Mục II Công văn số 4409/BHXH-CSXH ngày 06/11/2013 của BHXH Việt Nam.

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, đề nghị phản ánh về BHXH Việt Nam để hướng dẫn thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban về Các vấn đề xã hội của Quốc hội;
- Văn phòng Chính phủ;
- Các Bộ: Lao động - Thương binh và Xã hội, Tư pháp, Tài chính;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TƯ;
- Tổng Giám đốc (để b/c);
- Các Phó Tổng Giám đốc;
- Các đơn vị trực thuộc BHXH VN;
- Website BHXH VN;
- Lưu VT, CSXH (2b).

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Đỗ Văn Sinh